



Rapport
Annuel

2018-2019

Aledia

73, BD SAINT ÉLZÉAR OUEST LAVAL, H7M1E7

Table des matières

| | |
|---|-------------|
| Notre mission..... | Page 2 |
| Nos valeurs..... | Page 2 |
| Nos objectifs..... | Page 3 |
| Mot de la directrice..... | Page 4 |
| Conseil d'administration 2018-2019..... | Page 5 |
| Membres..... | Page 6 |
| Statistiques..... | Pages 7- 12 |
| Témoignages..... | Page 13 |
| Hébergement en alternance..... | Page 14 |
| Service de surveillance animée..... | Page 15 |
| D'autres services en photo..... | Page 16 |
| Aledia dans son milieu..... | Pages 17-18 |
| Équipe..... | Page 19 |
| Partenaires..... | Page 20 |

Tout au long du rapport,
vous trouverez des
textes avec des citations provenant du
sondage effectué auprès des parents
des participants qui fréquentent notre
organisme.

Bonne lecture

Notre mission

Favoriser et susciter le maintien, l'amélioration et le développement de mesures d'aide aux personnes vivant avec une déficience intellectuelle et ou le trouble du spectre de l'autisme et à leurs familles.

Nos valeurs

- La solidarité
- L'intégrité
- L'engagement



“Ça prend un village pour élever un enfant. Ça prend un enfant autiste pour éveiller la conscience du village”

Elaine Hall, Fondatrice et directrice créative de The miracle Project

Nos objectifs

- Promouvoir les intérêts et les droits des personnes vivant avec une DI et/ou TSA;
- Supporter et assister les parents et les personnes vivant avec une déficience intellectuelle et ou le trouble du spectre de l'autisme dans leurs démarches et leur famille;
- Actualiser l'information et la rendre disponible;
- Offrir des programmes et services adaptés aux besoins et au coût le plus juste possible pour les personnes vivant avec une déficience intellectuelle et ou le trouble du spectre de l'autisme dans leurs démarches et leur famille;
- Sensibiliser la population lavalloise à la réalité des personnes vivant avec une déficience intellectuelle et ou le trouble du spectre de l'autisme et leur famille.



» Le premier jalon vers une société plus humaine serait d'accepter que les personnes vulnérabilisées par le handicap ont hérité d'un rôle salubre de veilleur. Dans notre société d'aujourd'hui, déboussolée, les veilleurs, que sont les personnes fragiles nous indiquent une autre voie pour nous diriger vers une société plus humaine. »

Extrait du livre : Tous intouchables? de Philippe Pozzo Di Borgo, Jean Vanier et Laurent de Chérissey, p.24
_Espace réservé au texte

MOT DE LA DIRECTRICE



C'est avec enthousiasme que je vous présente le rapport annuel 2018-2019.

Ce rapport de nos réalisations, est le fruit des membres d'une équipe exceptionnelle qui façonne la réussite de ses usagers ! Nos accomplissements, ce sont ceux des équipes d'administration, d'animation, de ressource en alternance, de gardiennage à domicile, du service de surveillance animée, de direction d'ALEDIA et des membres du conseil d'administration qui œuvrent avec passion pour garder la personne vivant une déficience intellectuelle et ou le trouble du spectre de l'autisme au cœur de leurs préoccupations.

La formation du personnel, des membres du CA et de la direction a été au cœur des priorités de l'association cette année. Développer une expertise en autisme, en développement personnelle et en intervention nous aide à continuer à atteindre l'excellence. Développer nos moyens de communications et faciliter l'accès à l'information pour les parents, les ressources et les usagers est une obligation pour nous, ces moyens nous permettent de répondre à leurs besoins.

Cette année a été importante pour les familles anglophones, nous avons pu élargir le groupe anglophone de TSA et en créer un nouveau en déficience intellectuelle. Nous avons aussi travaillé à l'aménagement des locaux pour les rendre plus accessibles. Nous comptons faire les gros travaux d'aménagement pendant l'été 2019.

Pour terminer, nous croyons que c'est en prenant soin de nos usagers que nous réinventerons le monde. L'Aledia est constituée d'équipes passionnées et engagées dans l'épanouissement des usagers Lavallois. Nous partageons l'ambition de répondre au besoin des personnes différentes l'une des priorités de notre société.

Safae Touimi
Directrice générale

CONSEIL D'ADMINISTRATION 2018-2019



Lynda Villeneuve
Antonio Condello
Hamza M Ghafri
Jean Hupé
Brigitte Prevost
Julien Salvat
Rachid Ababou

Présidente
Vice-président
Secrétaire
Trésorier
Administratrice
Administrateur
Administrateur

*11 rencontres du conseil
d'administration*

**Réalisation Auto-évaluation
des membres du conseil**



MEMBRES



Nos membres sont au cœur des préoccupations de l'ALEDIA. Nous communiquons quotidiennement avec les familles et les ressources avec un cahier de communication.

Nous travaillons en concertation avec les éducateurs(trices) du CISSS de Laval pour atteindre les objectifs que nous avons fixés pour les usagers. Toutes ces actions ont pour but de remplir notre mission et nos objectifs. Nous prenons le temps d'apprendre à connaître les goûts et les préférences de chaque usagers et nous tenons à nous adapter afin de répondre à ses besoins.

Les personnes qui vivent chez leurs parents sont priorisés pour avoir les activités de jour et les camps d'été.

Membres actifs

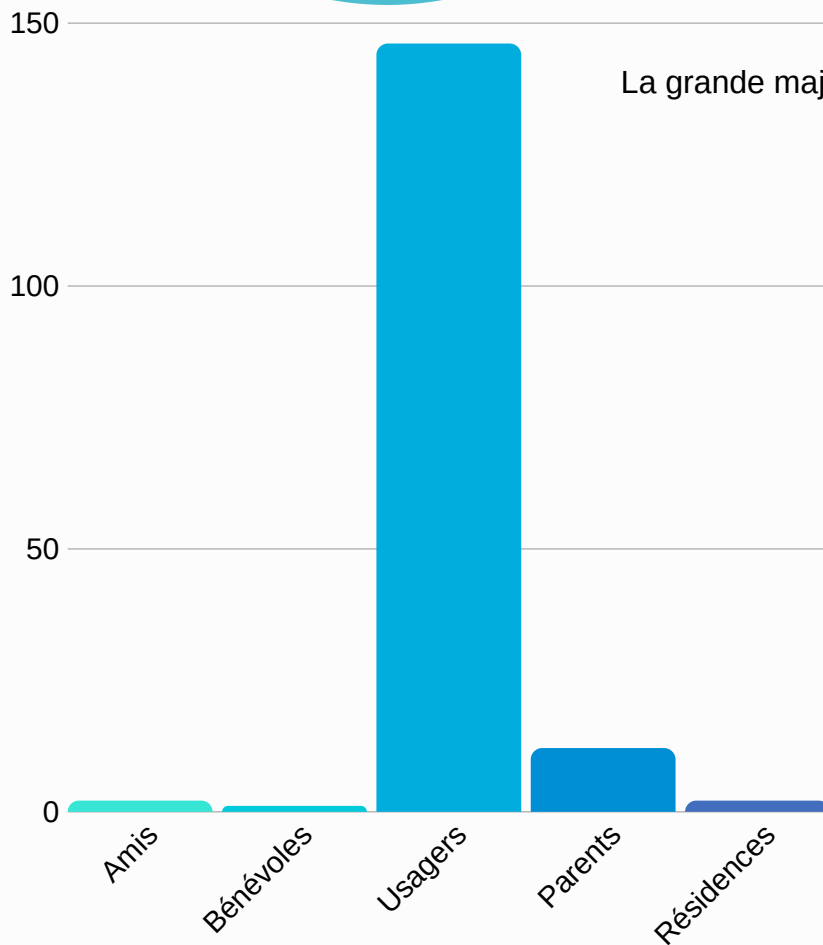
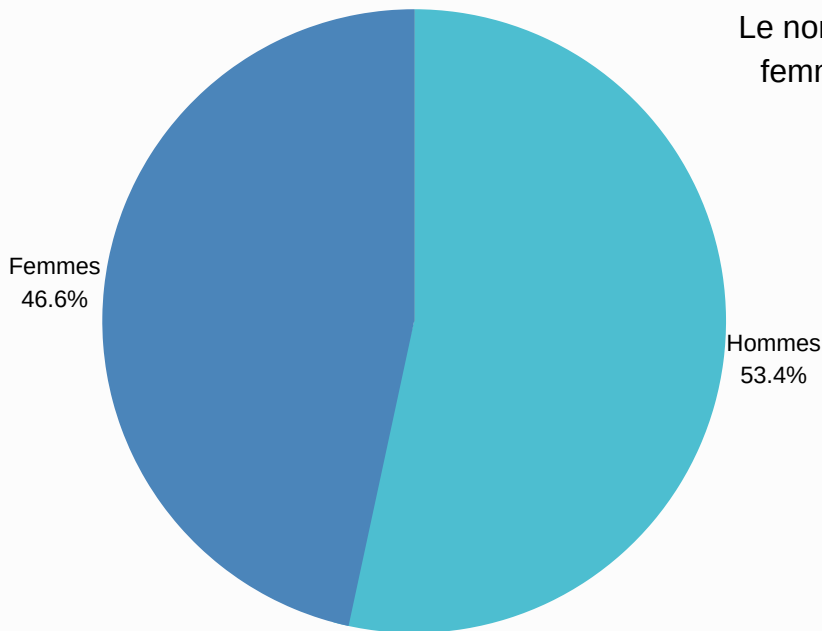
163



MEMBRES

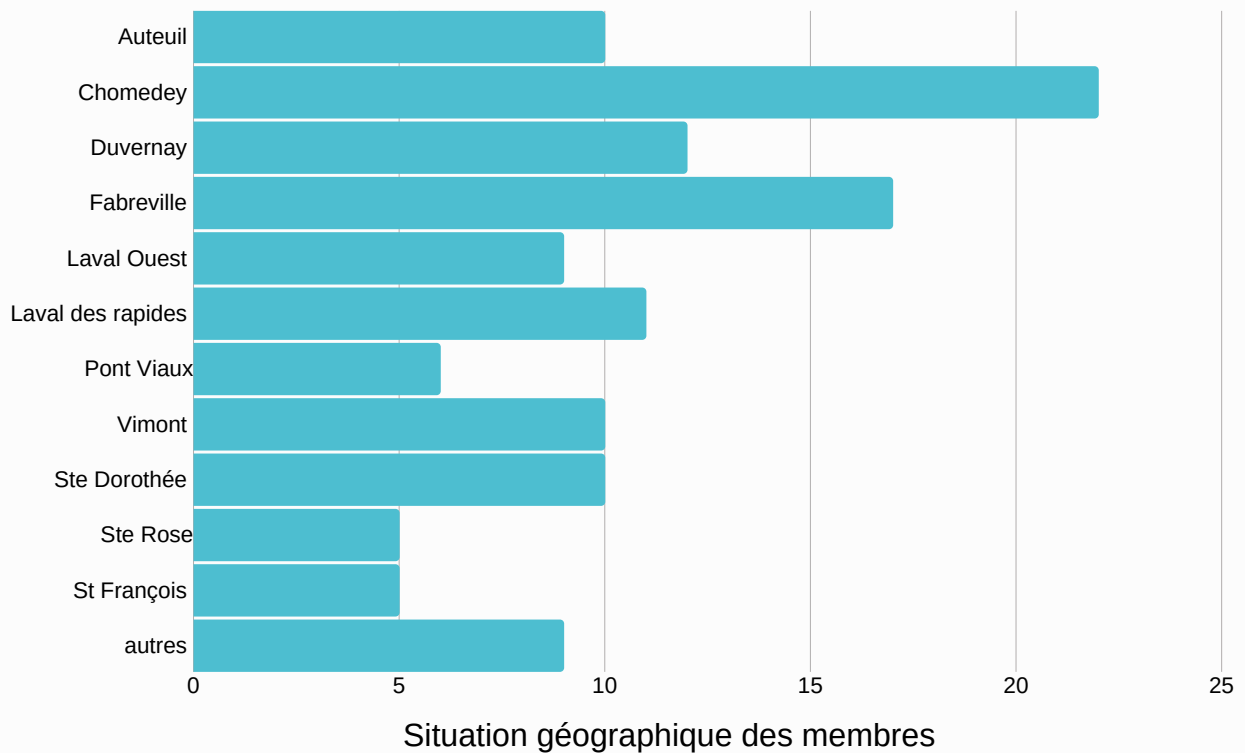
HOMMES: 87
FEMMES: 76

Le nombre de membres hommes et femmes est à peu près équivalent

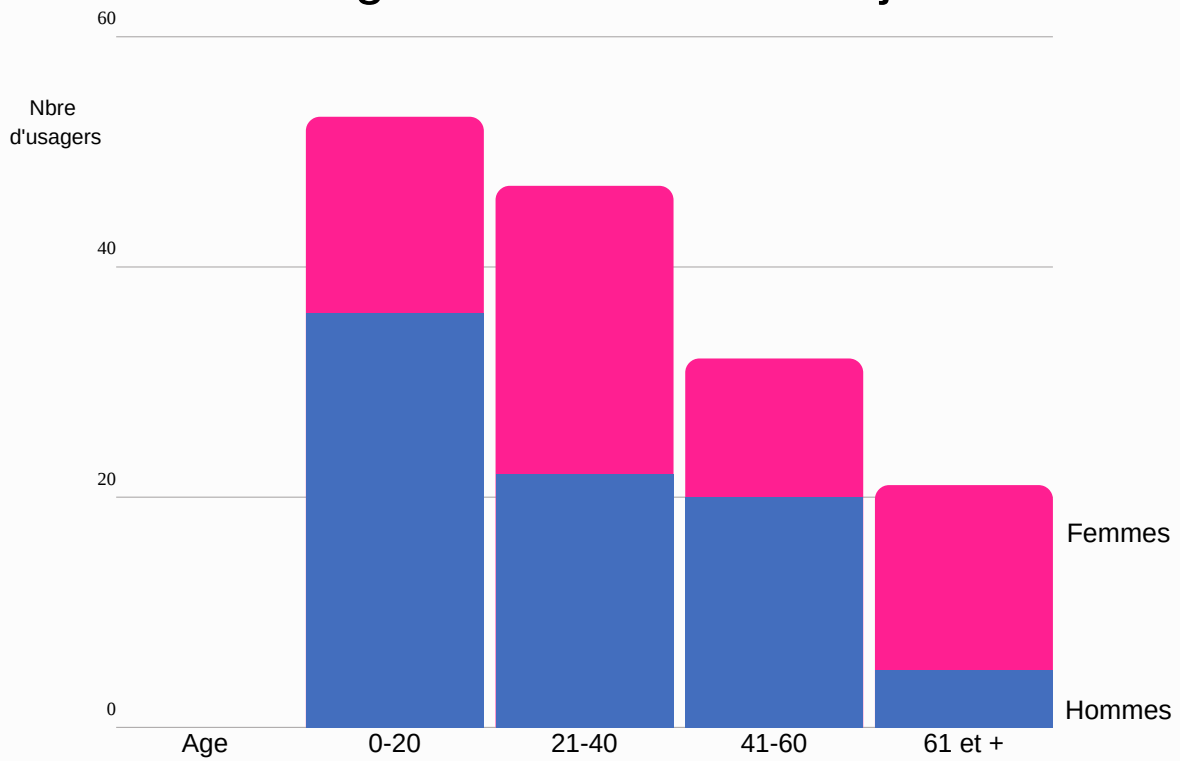


La grande majorité des membres sont des usagers

MEMBRES

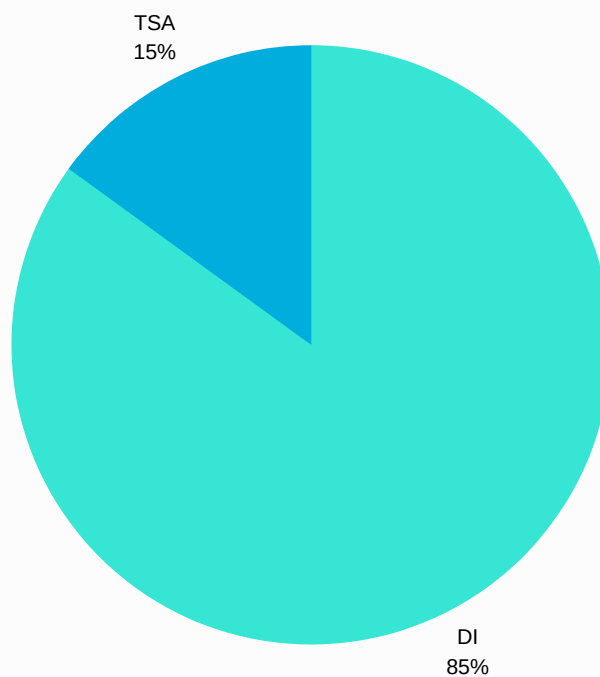
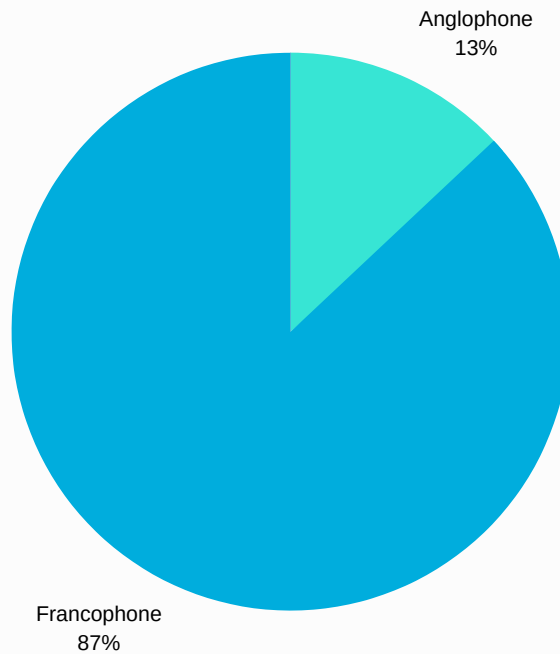


Usagers des activités de jour



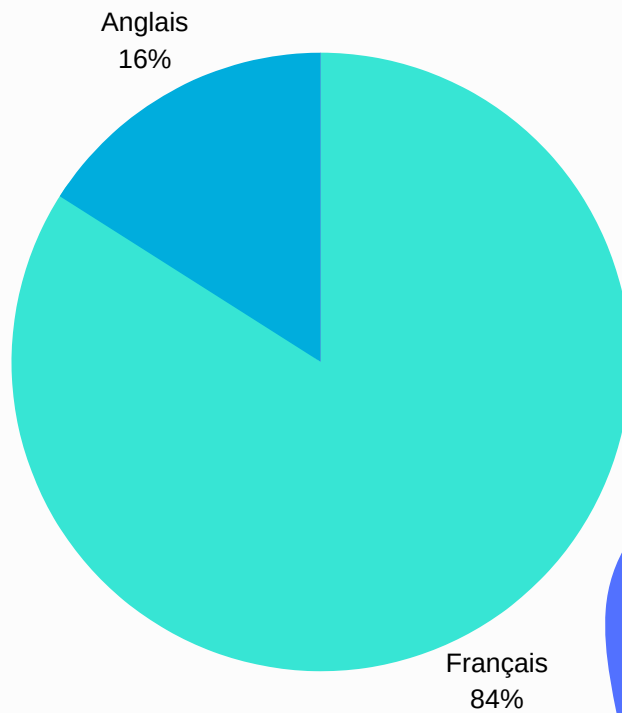
Le nombre des usagers qui sont en activité de jour selon leurs âges

Nous remarquons qu'il y a un changement démographique. Il y a un rajeunissement des usagers hommes et une stabilité au niveau de l'âge de la clientèle féminine.

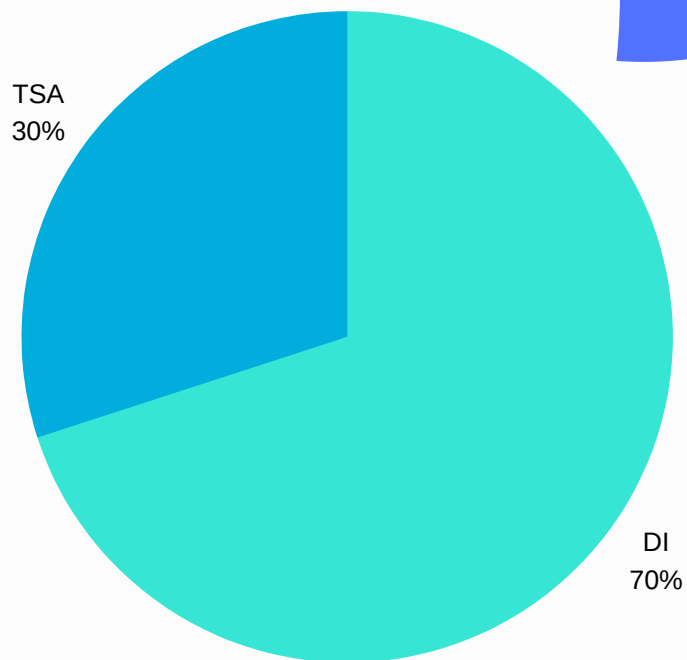


Il y a une adaptation des services pour répondre aux usagers anglophones. En fonction de cette situation, nous avons adapté les activités, le matériel et les locaux que nous sommes en train d'aménager.

Camp d'été

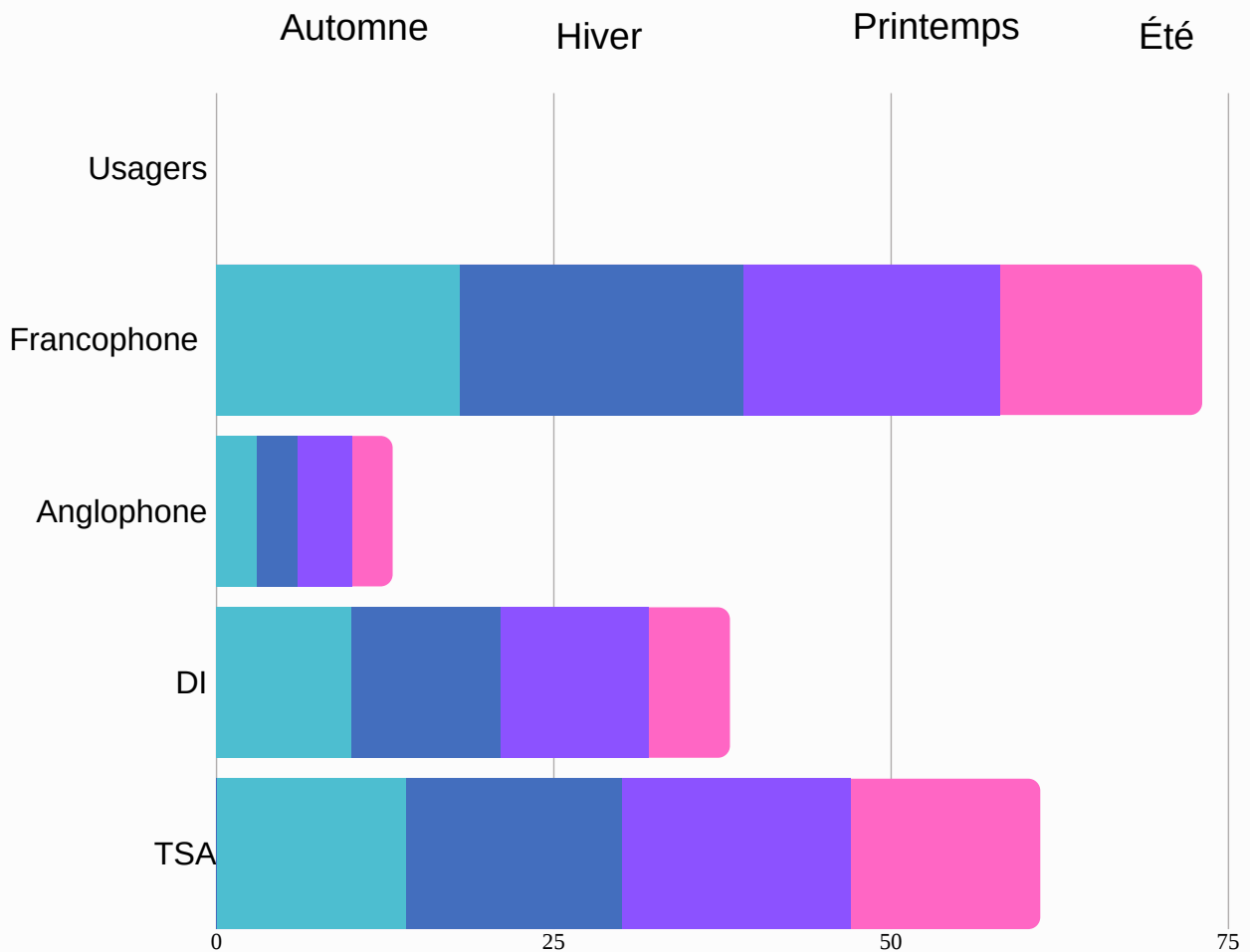


*Je n'ai jamais
vu mon fils
autant épanoui
qu'en venant
à l'ALEDIA*



Le camp d'été est la session la plus achalandée, l'ALEDIA priorise les usagers qui restent chez leurs familles

Usagers bénéficiant du gardiennage à domicile



Nombre d'usagers du gardiennage à domicile par session

Pour apprendre à aimer et tenter de guérir un enfant autiste, c'est beaucoup plus simple de l'imaginer comme un Petit Prince. J'apprendrai ton langage.
J'entrerai dans ton silence.

Le Petit Prince cannibale - Françoise Lefèvre

Au cours de l'année fiscale de référence nous avons tenu 853 activités qui ont touché 347 usagers, ce qui représente 8052 de présences d'activité.

Notre taux d'occupation aux activités est supérieur à 95%. Le sondage que nous avons réalisé sur les impacts de nos services nous indique que les participants et les parents recherchent des groupes plus homogènes en déficience intellectuelle et en trouble du spectre de l'autisme avec des périodes où ils seront en groupe .

Les statistiques mises en place nous indiquent que les participants ont apprécié leurs activités à 76%.

Pour leur part, les intervenants de l'ALEDIA ont évalué l'implication des participants à 92%

Pour favoriser le travail positif que nous offrons à la pratique des activités que nous offrons, il faut qu'elles se déroulent dans la bienveillance et le plaisir. Par la suite, nous ajoutons des objectifs personnels à chacun des participants. Aledia adapte par la suite ses activités en fonction des participants présents quotidiennement. Les activités sont diversifiées pour répondre aux besoins et au goût de tous les usagers. Nous touchons à de plusieurs sphères afin accroître les apprentissages et aider nos participants à maintenir leurs capacités. Les objectifs sont mesurés après chaque activité. Nous avons une vision de partager la même activité pour l'ensemble des usagers mais l'adapter au niveau de chaque usager et à sa capacité à la réaliser. Nous avons trois groupes différents avec des capacités différentes pour effectuer l'activité. Cela leur permet de sentir que tous les usagers font la même chose mais à un rythme différent.

Chaque participant a un objectif qui vise la socialisation, la communication, l'autonomie et la participation.

On vous présente les résultats de l'atteinte des objectifs personnels.

Socialisation 95 %

Communication 72 %

Autonomie 68 %

Participation 98%



Témoignages



Je suis très heureux de venir à l'ALEDIA, je m'amuse avec mes amis (es)

Je sens que mon fils est en sécurité et bénéficie du service qui répond vraiment à ses besoins

J'apprends beaucoup de chose à l'ALEDIA et je vous aime beaucoup beaucoup

L'ALEDIA est la deuxième maison pour mon fils. Il s'ennuie tellement de vous quand il ne vient pas.



Hébergement en alternance

L'hébergement en l'alternance de l'ALEDIA est une ressource destinée aux personnes de 16 ans et plus vivant avec une déficience intellectuelle et/ ou trouble du spectre de l'autisme. L'objectif est d'accroître leur niveau d'autodétermination et d'autonomie résidentielle. Le service accueille quatre groupes de six usagers à chaque semaine par alternance. Durant leur séjour, les usagers ont l'opportunité de participer aux activités de la vie domestique, telles que la préparation des repas, les tâches ménagères, le jardinage, etc. Cette année, le service d'hébergement a accueilli des nouveaux usagers, a prolongé des séjours et a fait bénéficier des usagers qui avaient déjà eu le service auparavant et qui s'étaient remis sur la liste d'attente. Le service est très apprécié des parents, il permet à leurs enfants de devenir plus autonome et par conséquent d'alléger les tâches des parents. Aussi, il permet aux parents d'avoir du répit une semaine par mois pour pouvoir avoir un petit souffle et continuer.



Merci pour
le service exceptionnel
que vous offrez à nos
enfants

J'aime venir à la
ressource car je passe
du temps avec mes
amis et je mange très
bien. Les gens ici sont
très gentils avec
nous.

Ici c'est cool,
j'apprends
beaucoup
de choses.

Service de surveillance animée

Service de surveillance animée est un service offert pour les jeunes entre 12 et 21 ans qui fréquentent l'école Leblanc. Ce service permet aux parents d'apporter leurs enfants plus tôt à l'école et qu'une surveillance soit assurée. Cette année, c'est 6 jeunes qui ont bénéficié du service. Une multitude d'activités est offerte durant la semaine : danse, arts plastiques, mise en forme, basketball et autre. Nous permettons également aux jeunes d'avoir accès à des sorties spéciales lors des journées pédagogiques telles que cabane à sucre, cueillette de pomme, Cosmodôme, cinéma et autre.



D'autres services en photo



Judo adapté

Plusieurs médailles et une ceinture marron parmi les participants (tes)



Danse adaptée

Participation importante et développement de dextérité




14 Sorties récréatives



Aide alimentaire

Service offert à 81 personnes, soit :
25 familles, 22 personnes vivants avec une DI et/ou un TSA,
Une résidence qui compte 24 personnes
Participants des cuisines collectives qui comptent 23 personnes
Ce qui représente 62 personnes par semaine.

Aledia dans son milieu



Sensibilisation et représentation

Kiosques d'information dans divers événements pour sensibiliser la population à notre mission et faire connaître nos services. Notre présence, nous permis aussi de sensibiliser les visiteurs aux problématiques entourant la vie des personnes vivant avec une déficience intellectuelle et/ ou le spectre de l'autisme.

- Salon du bénévolat
- Semaine québécoise de la famille dans Vimont-Auteuil
- École Leblanc
- CEGEP Bois de Boulogne

1823 personnes ont été rejointes par les représentations

- Regroupement des organismes de promotion de personnes handicapés de Laval
- Comité de vigilance soins et services sociaux (3 rencontres avec les membres du comité et une avec les membres et les représentants du CISSS)
- Comité de la semaine québécoise des personnes handicapés (SQPH)
- Table régionale intégration vie active et travail de Laval (TRIVAT): travailler les plans de transition des usagers qui ont fini l'école
- Comité du logement social avec des étudiants
- Corporation de développement communautaire de Laval (CDC Laval)
- Plan de lutte à la pauvreté : rattrapage financier pour les organismes communautaires financés au MTESS
- Rencontres des membres
- Mouvement PHAS
- Mobilisation pour accès au services
- Table de transport adapté
- Adéquation du transport avec la nouvelle réalité du transport (taxi)
- Table communautaire DI-TSA
- Création d'une table communautaire DI-TSA où le communautaire travaillera en collaboration avec les partenaires
- AQIS
- Représentation de l'ALEDIA au sein du conseil d'administration de l'AQIS
- Semaine québécoise de déficience intellectuelle (SQDI)
- Portes ouvertes



Événementiel

Événements- Bénéfice

- La troupe des Théâtre les Détestables a à cœur notre mission, cette année il y a eu deux levée de fond pour l'ALEDIA
- Spectacle bénéfice au CEGEP Bois de boulogne
- Deux étudiantes ont fait un magnifique événement bénéfice à la SQDI pour l'ALEDIA et ALTERGO.



Formations

- **Formation RCR**
- **Formation en développement personnel en neurosciences**
- **Formation en autisme**



Autres

- **Nouveau site web interactif**

- **Communication**

-**Envoie des petites nouvelles** à chaque 2 semaines ce qui représente plus de 872 personnes par envoi (courriel et Facebook)

- **602 Amis Facebook**

- **772 clics**

- **26 cas d'accompagnements** (11 cas de relations interpersonnelles, 12 cas de demande d'informations concernant les services, 3 cas de droit)

- **2 stagiaires en animation**

- **Comité logement:**

- Cette année était une année de recherche de terrain.

Nous sommes en négociation avec un entrepreneur pour faire un clé en main.

*" L'autisme ce n'est pas ce que nous avons, c'est ce que nous sommes"
Brigitte Harrisson*

L'ÉQUIPE

Aledia est fière de répondre aux besoins de la clientèle avec une qualité de service exceptionnelle. Ceci revient majoritairement au personnel qui a un grand cœur et qui est très bien formé. La formation continue est au cœur de la philosophie d'ALEDIA pour intervenir adéquatement auprès des participants. La personne étant au cœur de la vision, nous aimons accueillir des stagiaires en éducation spécialisées pour leur partager notre expertise et aussi échanger autour des nouvelles façon en intervention.

Le conseil d'administration suit et effectue les changements nécessaires pour répondre à la structure organisationnelle. Cette année et depuis l'annonce de coupure de Centraide, le poste de communication est resté vacant afin de faire une réflexion et de trouver les solutions qui aideront l'association pour combler le poste. L'ALEDIA a engagé des contractuels pour effectuer quelques projets mais il reste, quand même, important de recruter un employé en communication. La recherche d'un(e) responsable d'animation n'a pas été concluante, la pénurie de main d'oeuvre se fait de plus en plus ressentir. Nous espérons pouvoir combler ce poste au plus vite.

L'équipe d'administration a pu combler le poste de comptabilité qui est en congé de maternité. Une bonne entraide et un esprit d'équipe ont permis de continuer le travail malgré un poste vacant en communication et celui qui était en comptabilité.

Nous tenons à souligner l'exemplarité et le sens de responsabilité de la comptable qui est en congé de maternité, elle est restée disponible et a gardé à cœur le travail malgré qu'elle est en congé. Un grand merci pour sa loyauté.

Les employés sur appel sont de plus en plus difficile à recruter vu la nature du travail. L'Aledia est fière de tous ses employés et de leurs rendements exceptionnels.

Le conseil d'administration s'ajoute à cette équipe pour donner une expertise variée et une vision stratégique qui met la personne vivant avec une déficience intellectuelle et/ou le trouble du spectre de l'autisme au cœur de leurs décisions.

"Aimer, ce n'est pas se regarder l'un l'autre, c'est regarder ensemble dans la même direction"

Antoine De Saint-Exupéry

Artiste, Aviateur, écrivain (1900 - 1944)

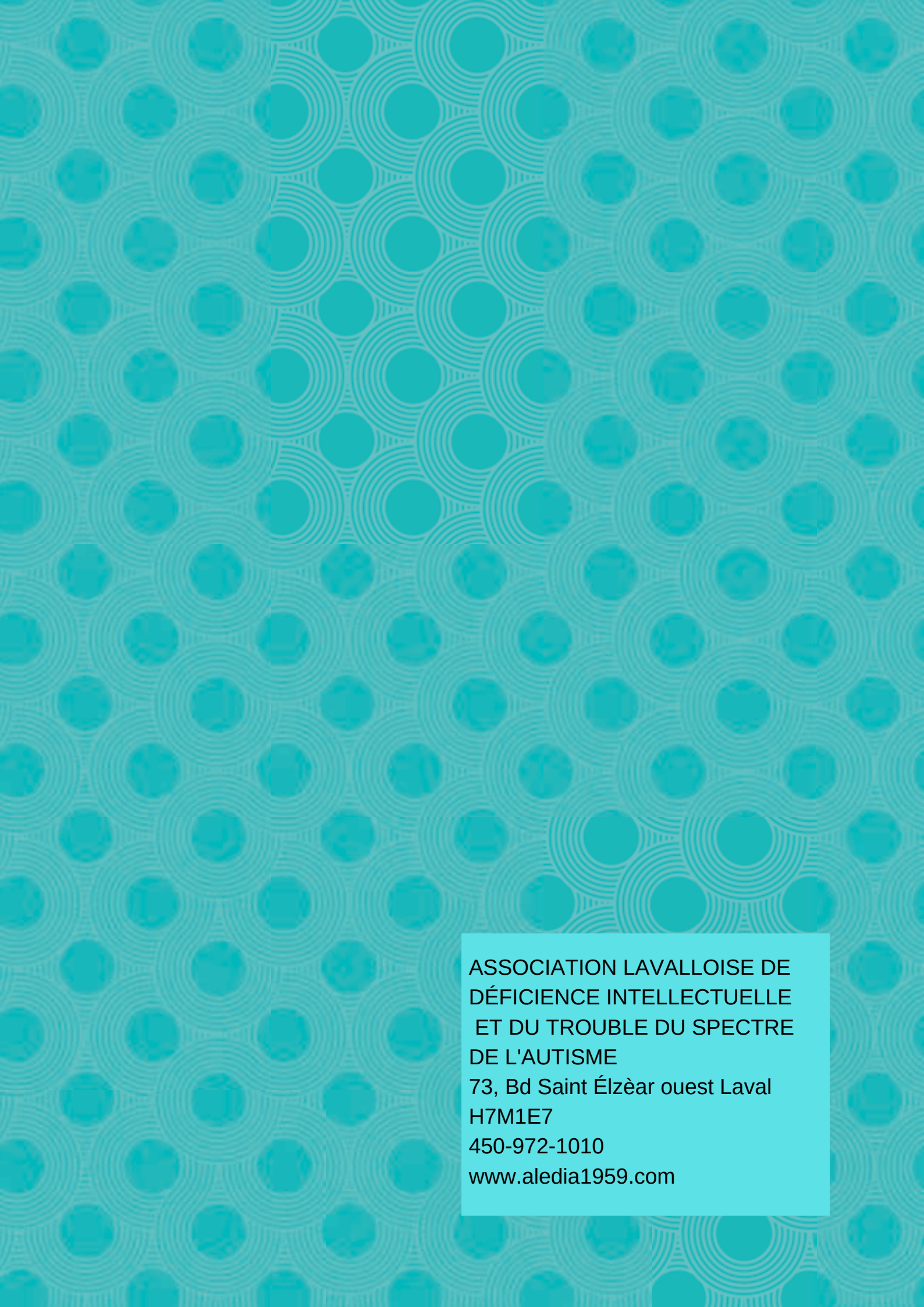
Partenaires

Pour accomplir notre mission depuis 1959, non seulement il faut toujours avoir une bonne équipe et une très bonne expertise mais être soutenu par le milieu Lavallois. Nous tenons à remercier les personnes, que la cause de l'ALEDIA leurs tient à coeur et les organisations qui nous appuient financièrement, humainement ou par leur savoir.

Merci

- Association régionale de loisir pour personnes handicapées de Laval
- Bingo Salle Saint-Vincent-de-Paul
- Centraide du Grand Montréal
- Centre de bénévolat et Moisson Laval
- Centre intégré de santé et de services sociaux de Laval
- Club de patinage de vitesse
- Club des Lions de Laval
- Club Judo Ben
- Jean Rousselle, député de Vimont
- Ministère de la famille
- Ministère de la Santé et des services sociaux
- Tournoi de hockey de bienfaisance de Laval
- Troupe de Théâtre « Les détestables »
- Ville de Laval





ASSOCIATION LAVALLOISE DE
DÉFICIENCE INTELLECTUELLE
ET DU TROUBLE DU SPECTRE
DE L'AUTISME

73, Bd Saint Élzèar ouest Laval
H7M1E7

450-972-1010

www.aledia1959.com