

ALEDIA

RAPPORT

ANNUEL

2017-2018



MOT DE LA PRÉSIDENTE ET DE LA DIRECTRICE

Tous les jours, plusieurs usagers et familles se cherchent des services pour des personnes vivant avec une déficience intellectuelle et le trouble du spectre de l'autisme.

Tous les jours, des milliers de parents et d'usagers espèrent trouver une solution durable à leurs besoins en activités de jour, en répit gardiennage et en logement... La mission et les actions d'ALEDIA sont fondées sur cette assise : tirer le meilleur des possibilités offertes, tant sur ce qui est offert en service qu'au niveau des services offerts par le CISSS, pour accompagner et aider ceux et celles qui expriment la volonté de continuer à avoir des services de qualité.

La dernière année a indéniablement apporté son lot de changements et de défis, de nouvelles et riches opportunités. Au niveau des activités de jour, nous avons eu beaucoup de demandes auxquelles nous n'avons malheureusement, pas toujours pu répondre. Nous avons aussi expérimenté la création d'un groupe en activité de jour en anglais. Mais ceci dit, nous avons un défi de financement surtout suite à la coupure du CISSS d'un certain montant. Par contre, nous avons pu obtenir au mois de mars 2018 une sixième place en ressource en alternance; ceci a été accueilli avec grande satisfaction de la part des parents pour qui ce besoin est très présent. L'équipe d'Aledia a déployé des efforts exceptionnels pour faire progresser tous nos services malgré ce contexte difficile et incertain.

Pour 2018, il est à souhaiter que l'Aledia puisse atteindre le seuil minimum en financement à la mission et rapatrier les budgets qui sont en entente de service en mission globale. Le gouvernement du Québec, quant aux enjeux liés au trouble du spectre de l'autisme, donne un nouveau souffle au rythme de réalisation des projets et mène à

De grandes réussites malgré un contexte d'incertitude

l'établissement de bases financières adéquates et pérennes pour les besoins de la clientèle; par ailleurs, il reste que le CISSS doit continuer le processus afin que les organismes communautaires puissent concrétiser leurs parties de création de services. Nous espérons fortement que la déficience intellectuelle aura aussi des budgets pour répondre aux besoins grandissants des usagers. ALEDIA est prête et déterminée à relever le défi avec brio. Les acteurs gouvernementaux de tous les paliers pourront compter sur notre entière collaboration ainsi que sur notre expertise pour relancer, développer et réaliser des projets innovants, ambitieux et animés.

En avril 2018, l'Aledia a fait l'acquisition de la bâtisse qui est juxtaposée au local actuel. Cette acquisition, quoiqu'elle ait besoin de réparation majeure permettrait, en termes d'espace, à l'organisme de donner une meilleure qualité de service et de pouvoir éventuellement ouvrir quelques places de plus en activité de jour. De plus, les efforts que nous avons déployés ces dernières années à l'Aledia ont incontestablement porté fruit. Les parents, les ressources et les usagers témoignent d'une satisfaction et du professionnalisme de l'Aledia au niveau des services donnés. Nous sommes fiers de travailler au développement et à la réalisation de projets permettant d'actualiser la vocation sociale et communautaire de l'Aledia.

Les réalisations présentées dans ce rapport sont le résultat des efforts soutenus d'une équipe, de partenaires et d'un conseil d'administration engagés. Portée par une équipe des plus mobilisées jumelant l'énergie de nouvelles forces vives à l'expérience des plus anciens, c'est avec aplomb et enthousiasme que Aledia amorce l'année 2018-2019 et sa 60e année d'existence.



Safae Touimi, DG



Lynda Villeneuve, Présidente

SOMMAIRE

| | |
|----|---------------------------------------|
| 04 | Aledia |
| 05 | Plan d'Action 2017-2018 |
| 10 | Témoignages |
| 11 | L'ALEDIA en bref 2017-2018 |
| 12 | Statistiques |
| 15 | Activités de jour |
| 19 | Les activités récréatives |
| 20 | Services partenaires |
| 21 | Soutien à la personne et à la famille |
| 23 | Communication |
| 24 | Sensibilisation |
| 25 | Représentation |
| 26 | Événementiel |
| 28 | Promotion des intérêts et des droits |
| 29 | Formations et colloques |
| 30 | Comité logement |
| 31 | Plan d'action 2018-2019 |
| 35 | Partenaires |
| 35 | Equipe |

ALEDIA

MISSION

Favoriser et susciter le maintien, l'amélioration et le développement de mesures d'aide aux personnes vivant avec une déficience intellectuelle et/ou un trouble du spectre de l'autisme et à leur famille.

VISION

Que les membres:

- Reçoivent les services d'aide et les outils adaptés à leurs besoins dans les plus brefs délais, et ce, tout au long de leur vie;
- Vivent dans une société ouverte, sensible et concernée à leurs réalités afin que chacun y trouve et y prenne sa place.

VALEURS

Solidarité

Intégrité

Engagement

PLAN D'ACTION 2017-2018

Activités et services

| Priorité | Objectifs | Moyens | Échéancier et résultat attendus | Résultats obtenus |
|--------------------|--|---|--|--|
| Activités de jour | Diversifier et adapter l'offre d'activités en fonction des besoins émergents | Réaliser un projet pilote spécifique pour les anglophones et/ou les jeunes | Automne 2017 Offrir un service adapté selon les besoins la clientèle anglophone | Un groupe de 8 a été formé pour l'année. Les besoins sont énormes, nous avons déjà besoin de plus de place |
| Banque alimentaire | Evaluer l'impact du service | Réaliser un sondage pour évaluer l'efficacité du service auprès des membres. | En continu Le service répond au besoin de la clientèle et est utilisé | Sondage envoyé à la fin de la session du printemps 2018 |
| | Augmenter le nombre d'utilisateurs | Faire connaître davantage l'offre de service auprès du CISSS et des organismes travaillant avec la DI-TSA | En continu Doublé le nombre de personnes qui utilise le service | Nous avons doublé le nombre de personnes qui utilise le service |
| | Diversifier l'offre d'atelier en lien avec l'économie familiale | Création d'un partenariat avec l'ACEF de Laval | Automne 2017 L'ALEDIA offrira en partenariat avec l'ACEF des ateliers sur le budget, la consommation et les droits des locataires | Un outil a été créé avec certain groupe de VizAxion dont, l'ACEF, Maison quartier Vimont, Relais familiale d'Auteuil et le TRÎL. Il reste à déterminer la forme que prendront les ateliers et notre participation. |

Activités et services

| Priorité | Objectifs | Moyens | Échéancier et résultat attendus | Résultats obtenus |
|---------------------------------------|---|---|---|---|
| Service de gardiennage | Consolider et professionnaliser le service de gardiennage | <p>Mieux cibler le recrutement des employés et leur assurer une formation adéquate</p> <p>Evaluation périodique auprès des parents et des gardiens(nes)</p> <p>Faire connaître le service dans les écoles primaires et secondaires de Laval</p> | <p>En continu</p> <p>Continuité de service assuré par des personnes qualifiées</p> <p>Suivi plus rigoureux auprès des gardiens(nes)</p> <p>Service répond aux besoins des parents</p> | <p>Une évaluation est faite à chaque fois qu'un service est offert. Un suivi rigoureux est fait auprès du personnel. Un outil a été créé pour offrir un meilleur jumelage gardien/enfant</p> |
| Soutien à la famille et à la personne | Diversifier l'offre de service pour les parents et la fratrie | <p>Organisation de conférences/formation sur des thèmes reliés aux besoins des familles</p> <p>Organisation d'activités socio-récréative</p> <p>Soutenir les familles venant de recevoir le diagnostic de DI en développant du jumelage</p> | <p>2017-2018</p> <p>Offrir quatre conférences/formations aux parents selon leurs besoins</p> <p>2017-2018</p> <p>Organisation de 4 activités</p> <p>2017-2018</p> <p>La structure du projet et le jumelage du parrainage ont débuté</p> | <p>Etant donné le manque de participation, nous avons changé l'offre en offrant des capsules vidéo disponibles sur notre site web. Les capsules permettent d'avoir accès à l'information, et ce de façon à répondre à leur besoin.</p> <p>Manque de participation de la part des parents.</p> <p>Sondage auprès des membres sera fait pour voir si le besoin est toujours là.</p> |

Gouvernance et communication

| Priorité | Objectifs | Moyens | Échéancier et résultat attendus | Résultats obtenus |
|---------------|---|---|---|--|
| Gouvernance | <p>Assurer et pérenniser une saine gouvernance par un CA engagé et compétent</p> <p>Développer le sentiment d'appartenance des parents et de la fratrie pour favoriser une relève au CA</p> | <p>Elaborer des profils des membres recherchés et les solliciter (expertise en DI, en gestion et des milieux des affaires)</p> <p>Diversifier et innover dans les moyens de rejoindre les candidats potentiels</p> <p>Améliorer le processus d'intégration des nouveaux membres</p> <p>Implication des parents dans des comités de travail et activités</p> <p>Organiser des activités socio récréatives pour les parents et la fratrie</p> | <p>Hiver 2017- Hiver 2018 Recrutement de nouveaux membres au CA concordant aux profils recherchés et en fonction de la planification triennale</p> <p>2015-2018 Relève de qualité assurée au CA</p> <p>2017-2018 Meilleure intégration des nouveaux membres</p> <p>2015-2018 Implication d'un plus grand nombre de parents dans l'organisme</p> | <p>Le CA est complet et répond aux profils recherchés.</p> <p>Parmi le CA nous comptons des jeunes de moins de 35 ans.</p> <p>Un guide des administrateurs a été créé. De plus, ils reçoivent des formations selon leur besoin.</p> <p>Tous les postes parents au sein du CA sont occupés.</p> |
| Communication | Rendre plus accessible l'offre de services pour la communauté anglophone | <p>Offrir le site internet en anglais</p> <p>Publicisé davantage les services en anglais dans les activités de jour</p> | <p>Été 2018 Le site internet est offert en anglais</p> | Le site est disponible en anglais depuis février 2018 |

sensibilisation et promotion des intérêts et des droits

| Priorité | Objectifs | Moyens | Échéancier et résultat attendus | Résultats obtenus |
|--------------------------------------|---|---|---|--|
| Sensibilisation | Poursuivre le développement des activités de sensibilisation à la DI en ciblant des milieux spécifiques | Attribuer un budget annuel selon les disponibilités financières | 2017-2018 Elaboration et réalisation d'un plan triennal | Un nouveau plan triennal serait fait au courant de l'année 2018-2019. |
| Promotion des intérêts et des droits | Consolider le volet défense de droits (orientation, revendications services) | Elaborer un cadre de référence Produire un état de la situation/cahier de revendication Repositionner et faire mieux connaître le rôle de l'ALEDIA en Promotion des intérêts et des droits S'affilier à d'autres organismes en défense de droit collectif Explorer la possibilité de bénéficier de ressources au plan juridique | Été 2017 Orientation et offre de service bien définies Été 2017 Identification et priorisation des actions et revendications 2015-2018 Organisme reconnu en promotion des intérêts et des droits 2017-2018 Plus grand impact des actions 2017-2018 Service plus efficace | Cadre de référence produit Cadre de référence produit Nous avons fait la promotion du se volet auprès des travailleurs sociaux. Implication dans un comité de vigilance auprès du CISSS. Support des actions porté par le Mouvement PHAS. Membre depuis 2017 |

Développement des infrastructures

| Priorité | Objectifs | Moyens | Échéancier et résultat attendus | Résultats obtenus |
|-------------|---|--|----------------------------------|---|
| Locaux | Réaliser toutes les étapes nécessaires à une relocalisation d'ici 5 ans | Mettre sur pied un groupe de travail pour développer un projet de relocalisation (avec ressources extérieures) | 2018 Début des travaux amorcé | Un GRT a été trouvé et les démarches sont entamées pour l'achat d'un terrain. Un local a été acheté pour agrandir l'espace en attendant la mise sur pied du projet. |
| Financières | Améliorer l'autonomie financière de l'organisme par une augmentation de l'autofinancement | Modifier l'offre d'activité de jour pour augmenter la fréquentation | En cours | La fréquentation aux activités de jours a augmenté |
| | Impliquer les bailleurs de fonds pour le projet de relocalisation | Explorer la sous-traitance en levée de fond Promouvoir le projet auprès des bailleurs de fonds | En continu | Etant donné que le projet a été retardé, nous n'avons pas eu besoin d'explorer cette facette encore. Cela sera fait plus tard. |
| | | Promouvoir le projet auprès des bailleurs de fonds | En continu | Le projet a été promu auprès du maire, des députés et du CISSS de Laval |
| Humaines | Favoriser la rétention du personnel | Améliorer les conditions de travail | En cours | Assurance collective depuis septembre 2017 |
| | Améliorer l'efficacité du personnel | Mettre sur pied un comité social | Été 2017 | Comité social et plan d'activité mis sur pied. |
| | Assurer une meilleure adéquation entre les besoins actuels et émergents de l'organisme et les RH à sa disposition | Adopter un plan de formation annuel | En continu | Plusieurs formations offertes aux employés. |
| | | Réviser l'organisation, la charge et les tâches de travail | Printemps 2018 | Création d'un nouveau poste pour alléger le travail de la DG |

Témoignages

**Carole
Laporte,
membre**

L'équipe a été formidable avec mon garçon, ils ont su être présents dans les moments les plus difficiles et nous accompagner dans nos inquiétudes. Merci pour votre travail formidable!

**Yannik
Laporte,
membre**

J'écris des articles pour le journal l'Eclaircie de l'usager et je suis très fier de ça et ma famille aussi. Merci pour l'opportunité!

**Marie-
Claire
Amrani,
membre**

Un gros merci à Mme Touimi et à l'équipe. La maison Granville a été très bénéfique pour mon fils. Il est plus sûr de lui et a beaucoup appris. Quant à moi, cela m'a permis de « m'évader » un peu. Merci pour ce beau travail que vous effectuez pour nos enfants et pour nous.

**Jean-
Marc
Ouellet,
employé**

Travailler au quotidien avec cette clientèle est pour moi très valorisant. Nous avons une belle complicité. Je les adore!



Service de surveillance animée

- 6 jeunes entre 15 et 18 ans
- activités: danse, arts plastiques, jeu de ballon, activité avec Ipad

Activité de jour

- 69 personnes en moyenne
- Le camp d'été, 107 personnes

Hébergement

- Cette année 18 personnes/mois.
- À partir de mars 2018 24 personnes/ mois

Service de gardiennage

- 51 demandes/mois en moyenne
- Représente 33 familles.
- Âge entre 4 et 40 ans.

Service en anglais

- Activités de jour, camp d'été, gardiennage, site internet

Promotion des intérêts et des droits

Les actions posées peuvent passer de l'accompagnement à une plainte à la participation à des manifestations.

Banque alimentaire

81 personnes qui ont bénéficié du service cette année

Sortie mensuelle

Manque de financement, les sorties mensuelles ont dû être annulées pour cette année. Nous espérons pouvoir les relancer.

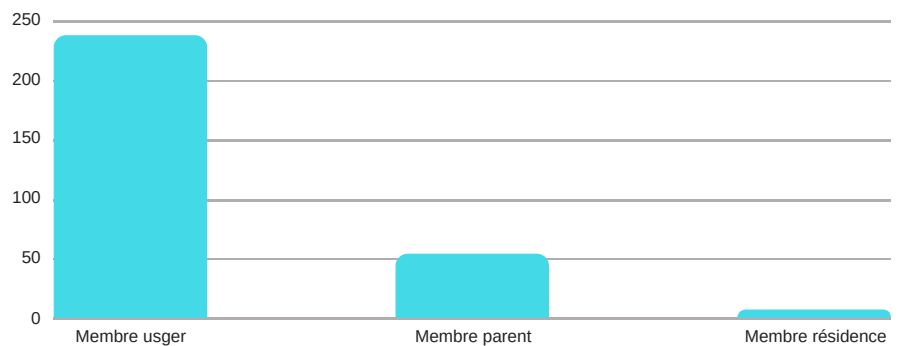
STATISTIQUES

La diminution du nombre de membres est due aux changements des règlements généraux concernant l'adhésion des membres. Depuis le 1er avril 2017, les parents et les résidences n'ont plus l'obligation d'être membre pour que leurs usagers puissent avoir des services. Même si la décision s'est prise en 2017, plusieurs personnes ne l'ont su que cette année.

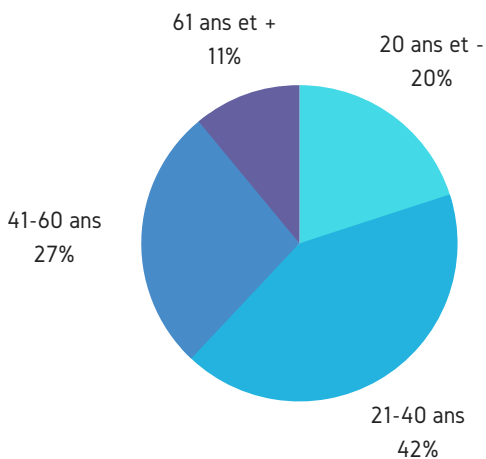
2017-2018



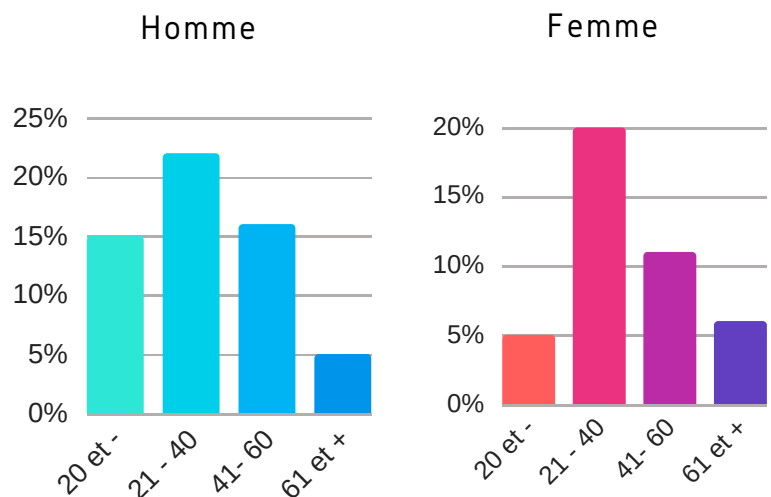
TYPE DE MEMBRE



PORTRAIT DE L'ÂGE DES MEMBRES USAGERS

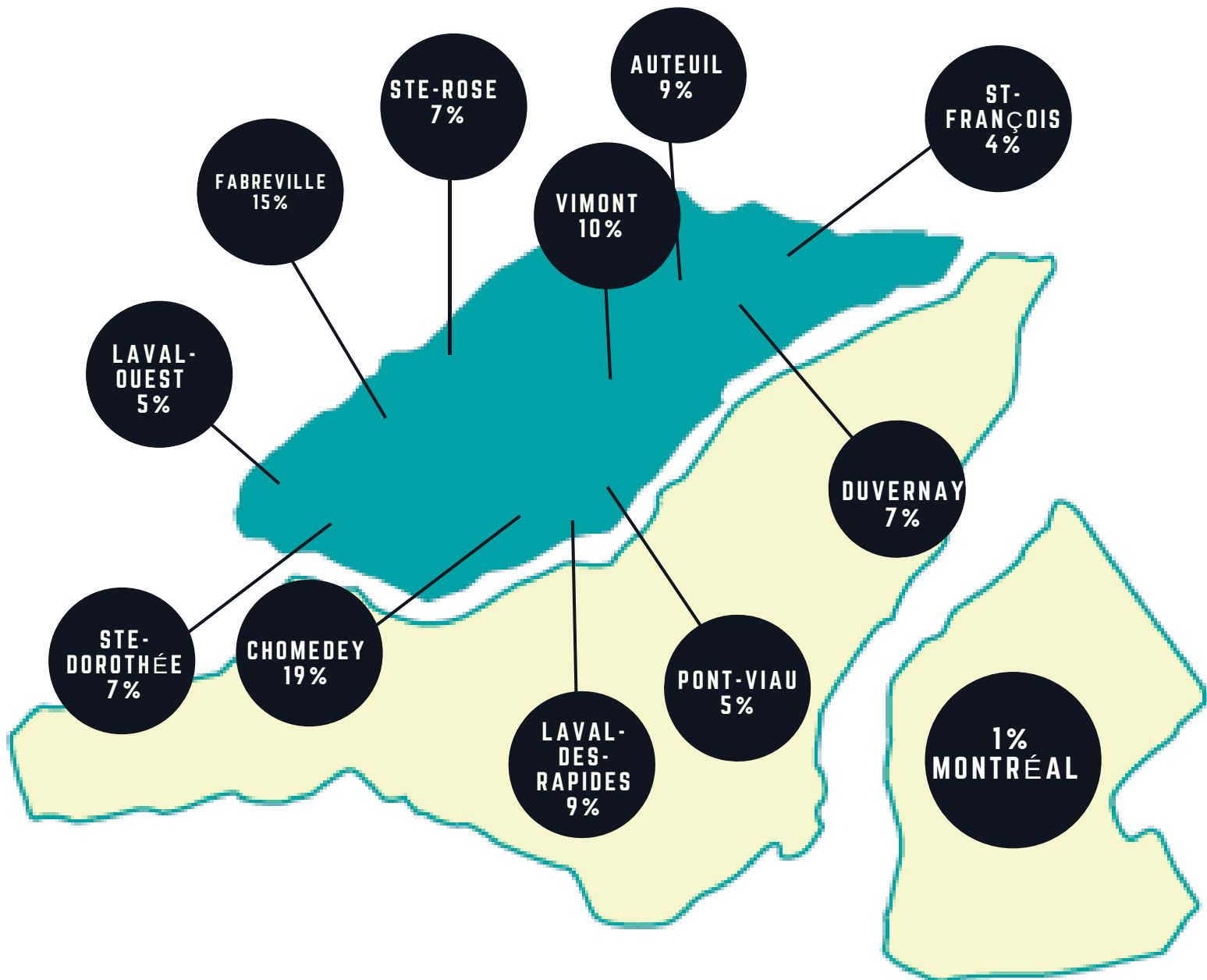


PORTAIT DES MEMBRES SELON L'ÂGE ET LE SEXE



PROFIL DÉMOGRAPHIQUE

DES MEMBRES USAGERS



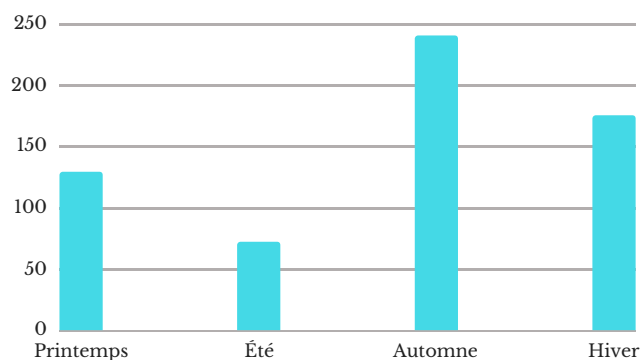


Service de gardiennage

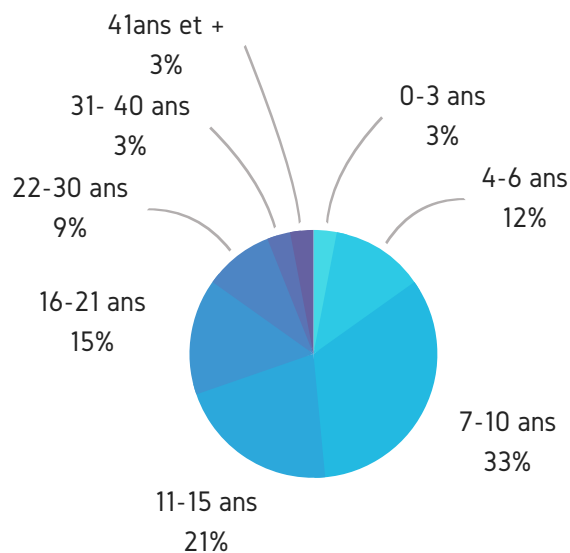
33 familles

- 19 vivant avec une DI
- 14 vivant avec un TSA

portrait des demandes selon les sessions



portrait de l'âge des utilisateurs



616 DEMANDES

ACTIVITÉS DE JOUR

- ACTIVITES DE STIMULATION COGNITIVE ET DE CONCENTRATION
- ACTIVITES DE SENSIBILISATION D'UN MODE DE VIE SAINE
- ACTIVITES SPORTIVES
- ACTIVITES DE L'ESTIME DE SOI ET DE SOCIALISATION
- ACTIVITES ARTISTIQUES ET DE CREATIVITE



OBJECTIF GÉNÉRAUX

- 1- Améliorer l'expression et la compréhension
- 2- Développer l'autonomie
- 3- Stimuler l'estime de soi
- 4- Stimuler les facultés cognitives et motrices
- 5- Développer les relations avec les pairs
- 6- Maintenir les acquis

OBJECTIFS PERSONNELS

Chaque participant doit travailler sur des objectifs personnels tout au long de l'année. 82% des participants ont atteint leurs objectifs cette année.



Dans le souci de donner, les meilleurs services qui soient pour nos membres usagers, les activités de zoothérapie, Yoga, danse, karaté et percussions sont offerts par des professionnels.

De plus, nous prônons l'accessibilité universelle pour nos activités et services. Tous nos services sont adaptés pour les besoins de nos membres.

Activités de stimulation cognitive et de concentration



Objectif spécifique

Stimuler différentes habiletés cognitives telles que la mémoire, l'observation, la comparaison, la prise de décision, l'esprit critique et la résolution de problème.

Activités offertes

Cafés-causeries et le bingo.

Impact des activités

Meilleure expression des opinions, meilleure assurance et amélioration de la mémoire

Activités de sensibilisation d'un mode de vie saine



Objectif spécifique

Contrôle de soi et initiation aux saines habitudes

Activités offertes

Yoga, atelier culinaire et initiation soins et hygiène

Impact des activités

Nomme les apprentissages qu'ils font, amélioration dans leur comportement et au niveau de la motricité fine.

Activités sportives



Objectif spécifique

Développer motricité globale, l'entraide, la communication et l'estime de soi.

Activités offertes

Initiation au karaté et vendredi sportif.

Impact des activités

Amélioration au niveau de la coordination, de la relation avec les pairs et de la communication.

Activités de l'estime de soi et de socialisation



Objectif spécifique

Estime de soi et communication

Activités offertes

karaoke, la danse et la zoothérapie

Impact des activités

Meilleure affirmation de soi, meilleure assurance devant le groupe, meilleure prise de décision.

Activités artistiques et de créativité



Objectif spécifique

Exprimer leur sens artistique et de créativité, développer la motricité fine et l'estime de soi.

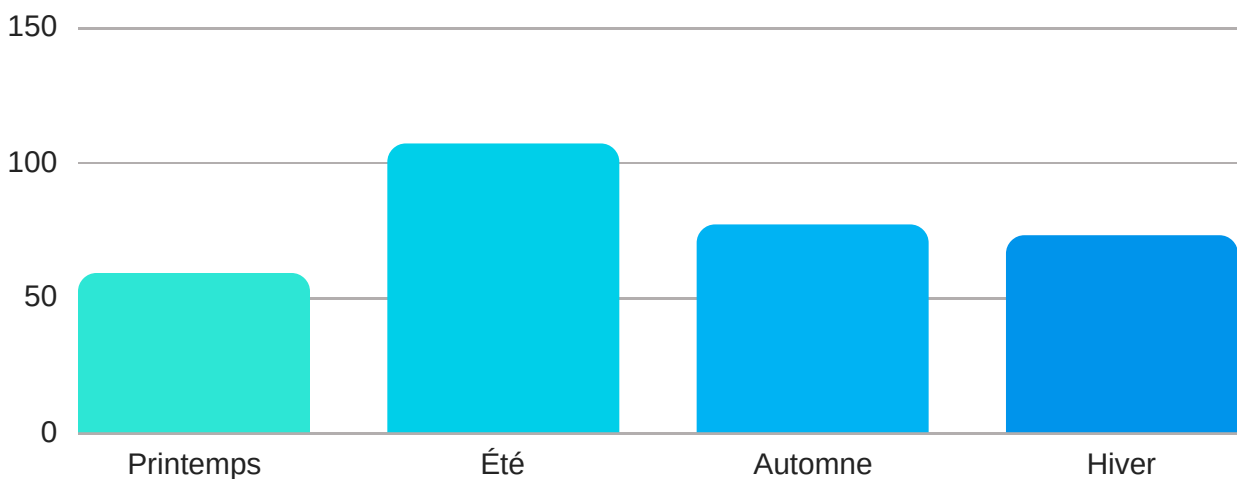
Activités offertes

Art plastique et de percussion

Impact des activités

Meilleure écoute des consignes, meilleure confiance en soi, et une fierté de ce qu'il accomplit.

Portrait des inscriptions





Les activités récréatives

LE CAMP D'ÉTÉ

- 107 participants au courant des 9 semaines du camp d'été,
- En moyenne, 48 personnes par jour
- Augmentation de 23% comparée à l'été 2016.
- Plusieurs activités
 - Sorties aux parcs,
 - Animations diverses
 - Sorties hebdomadaires
 - Village du père Noël
 - Nid'Otruche
 - L'Abbaye d'Oka
 - Etc.
- Un groupe anglophone composé de 6 personnes

JUDO BEN

- 12 inscriptions
- Intégration d'une personne dans le haut niveau,
- Intégration d'une personne dans le groupe régulier
- Préparation d'un élève pour le grade marron avec les athlètes de niveau provincial et ensuite préparation pour la ceinture noire.
- Initiation d'un élève à donner la période d'échauffement, il veut faire une carrière d'entraîneur.

Services partenaires

SERVICE DE SURVEILLANCE

ANIMÉE

- Objectif du projet
 - Favoriser l'épanouissement des familles en favorisant la conciliation travail-famille
- Avant chaque début de cours et durant les congés pédagogiques,
- Plusieurs activités et sorties sont proposées
- Le local à l'école Leblanc est fourni par la Commission scolaire de Laval

MAISON D'HÉBERGEMENT PAR ALTERNANCE

- Objectif du projet
 - Permettre aux usagers de développer leur autonomie
 - Offrir une alternative au placement permanent
 - Permettre aux parents de reprendre leur souffle tout en maintenant leur enfant dans leur milieu
- Personnes de 16 ans et plus vivant avec une déficience intellectuelle et/ou un trouble du spectre de l'autisme
- 2 nouvelles personnes ont intégré le service
- 18 personnes par mois, ont bénéficié du service.
- En partenariat avec le CRDI-TED, ajout d'une par semaine, ce qui permet à 6 personnes par semaine d'avoir accès au service.



SOUTIEN À LA FAMILLE ET À LA PERSONNE

Objectif

Offrir un soutien aux familles et à la fratrie dans le but de les outiller. De plus, nous souhaitons augmenter la participation de la famille au sein de l'ALEDIA.

En 2017

- Présences restreintes aux déjeuners-conférences et aux activités parent-enfant.
- La participation des familles au sein de l'organisme est limitée aux services offerts pour les usagers.
- Les parents vont davantage chercher l'information via le web
- La nouvelle génération de parents a des intérêts différents
- Revois l'offre de service dans le soutien à la famille

En 2018

- Création de capsules web qui donnent de l'information aux familles comme nouvelle offre de service.
 - Une première capsule a été réalisée et mise en ligne sur notre site web (Les régimes de protections)
 - D'autres capsules à venir au cours de l'année 2018-2019.
- Un groupe de soutien sur Facebook a été créé. Une relance sera faite pour l'année 2018-2019
- Le comité Truc pour économiser, en collaboration avec VizAxiom, a réalisé une brochure concernant les bonnes habitudes alimentaires. L'outil vise entre autres l'accessibilité de l'information des bonnes habitudes alimentaires. La promotion se fera en 2018-2019.



Banque alimentaire

- Service offert à 81 personnes, soit :
 - 23 familles,
 - 18 personnes vivants avec une DI et/ou un TSA,
 - Une résidence qui compte 20 personnes
 - Participants des cuisines collectives qui comptent 26 personnes
 - Ce qui représente 55 personnes par semaines.
- Nous aidons les membres dans leur choix d'aliment et également dans la façon de les apprêter en offrant des recettes.

Nos projets

- Développer davantage les capsules web
- Bonifier l'offre de service au niveau des formations aux parents via des webinaires.



COMMUNICATION

22
ENVOIES

Envoie des petites nouvelles à chaque 2 semaines ce qui représente plus de 860 personnes par envoi (courriel et Facebook)

2
JOURNAUX
L'ÉCLAIRCIE
DE L'USAGER

Publication de 2 journaux l'Éclaircie de l'utilisateur, ce qui représente 200 copies papier, et 860 personnes par envoi (courriel et Facebook)

1
JOURNAL
L'ÉCLAIRCIE

Publication de la nouvelle version du journal l'Éclaircie pour la sensibilisation et l'information. 200 copies papier et 860 personnes par envoi web (courriel et Facebook)

571
AMIS
FACEBOOK

Abonnés à notre page Facebook ce qui représente une hausse de 29% par rapport à l'an dernier.

565
CLICS

Augmentation des clics sur le site web.

TRADUCTION
EN ANGLAIS DU
SITE INTERNET
ET DE
CERTAINS
DOCUMENTS
ENTRE AUTRES
LES
FORMULAIRES
D'INSCRIPTION

Sensibilisation

Kiosques d'information dans divers événements pour sensibiliser la population à notre mission, mais également pour faire connaître nos services.

4

Fêtes de quartier

- Semaine québécoise de la famille dans Vimont-Auteuil
- Fête des voisins dans Vimont-Auteuil
- Fête de quartier Chomedey
- Fête de fermeture du parc des Prairies

2

Salons

- Salon de bénévolat
- Salon des proches aidants

360 personnes ont été rejointes par les représentations

Approche faite auprès des maisons de la famille de Laval pour offrir des séances d'information et formation pour les membres et pour les employés.

- Une première séance d'information a été donnée aux membres de l'organisme l'En-Droit de Laval.
- Séance à venir pour la maison de la famille Fabreville et pour le TRÎL.



Représentation

L'ALEDIA représente ses membres dans différents comités et tables de la région. Pour l'année 2017-2018, l'ALEDIA a décidé de faire partie des organisations suivantes :

- Semaine québécoise de la famille (SQF)
- Regroupement des organismes de promotion de personnes handicapées de Laval (ROPPHL)
- Corporation de développement communautaire de Laval (CDC Laval)
- Mouvement PHAS
- Table communautaire DI-TSA
- Comité vigilance
- VizAxion
- Truc pour économiser (VizAxion)
- Comité journal l'Éclaircie de l'utilisateur
- Comité social
- Table régionale intégration vie active et travail de Laval (TRIVAT)
- Semaine québécoise de la déficience intellectuelle (SQDI)
- Table de transport adapté
- AQIS
- Comité d'orientation et coordination des réseaux de services intégrés en DI-TSA (COCRSI-DI/TSA)

ÉVÉNEMENTIEL



SEMAINE QUÉBÉCOISE DE LA DÉFICIENCE INTELLECTUELLE (SQDI) ALEDIA

- 30e édition de la SQDI sous le thème « Apprendre à se connaître ».
- Une pièce de théâtre, présenté par la troupe « Les Détestables » et cocktail.
- 130 personnes présentes
- Soirée présidée par Monsieur Nicholas Borne, conseiller municipal district Laval-les-Îles
- Porte-parole de la soirée Daniel Bellegarde, musicien

SEMAINE QUÉBÉCOISE DE LA DÉFICIENCE INTELLECTUELLE (SQDI) SOIRÉE DE CLÔTURE

- Une activité de clôture a été organisée avec le comité organisateur qui est chapeauté par l'ALEDIA.
- Le comité était composé de la halte de l'Orchidbleue, la CIVAPHL, l'ARLPHL, la ville de Laval, Le CISSS de Laval et le MPDA Laval.
- L'objectif de la soirée : sensibiliser la population à la déficience intellectuelle.



- Présidé par M. Nicholas Borne et animé par notre porte-parole Danielle Bellegarde.



COMITÉ SOCIAL

Créé dans le but de permettre aux employés de socialiser dans un contexte hors travail.

- 3 membres du personnel sont impliqués
- Plusieurs activités ont été proposées
 - Party de Noël
 - Dîners communautaires
 - Célébration des anniversaires des employés.
- Un calendrier d'activités a été proposé pour l'année à venir.

ÉVÉNEMENTS-BÉNÉFICES

- La troupe de Théâtre les Détestables a à cœur notre mission
- Chaque année, une levée de fond est faite pour la mission de l'ALEDIA
- 1032\$ de dons amassés cette année



Promotion des intérêts et des droits

CDC Laval

Comme membre du CDC Laval, nous avons donné notre appui aux revendications faites par la CDC.

- Dépôt collectif du PSOC : Présentation du manque à gagner entre les montants demandés et ceux reçus.

Mouvement PHAS

Etant membres du Mouvement PHAS, nous avons pris position en supportant les actions de Mouvement PHAS.

- Nous sommes en appui dans les revendications faites dans le cadre de la campagne « Nous sommes et nous voulons » qui demande un réinvestissement majeur dans l'accès aux services sociaux et de santé publique.

Engagez-vous pour le communautaire

Dans le cadre de la campagne « Engagez-vous pour le communautaire », qui vise à demander aux gouvernements de reconnaître les groupes communautaires en augmentant leur financement, l'ALEDIA a appuyer les revendications en plus d'être partie prenante pour une journée de mobilisation. Malheureusement, n'ayant pas eu assez de groupes à Laval, il n'y a pas eu d'action concrète.

Comité Vigilance

Suite aux nombreux questionnements à l'endroit des services du CISSS de Laval concernant les secteurs DI-TSA-DP, le ROPPHL a mis sur pied le comité vigilance dans le but de faire des revendications communes auprès du CISSS de Laval.

- Une rencontre a été faite avec Josée Lemay, directrice adjointe du programme DI-TSA-DP, pour répondre aux questionnements des groupes en lien avec les services offerts par le CISSS de Laval.

Individuelle

- Défendre les droits des membres,
- Toutes ces demandes ont reçu l'aide nécessaire pour défendre leur droit.
- 24 demandes
 - 2 plaintes référées au commissaire des plaintes du CISSS
 - 9 interventions
 - 13 d'assistances (recherche travail, demande de services, aide financière)

Formations et colloques

Il est très important pour le conseil d'administration et la directrice d'offrir le plus d'outils possible aux employés dans le but de donner des services de qualités. Cette année, plusieurs formations ont été offertes à l'ensemble des employés.

Responsable des activités de jour

- Accompagnement en loisir des personnes handicapées
- Pratique d'intervention en contexte interculturelle
- Colloque « Intervention auprès des familles maghrébines »

Intervenants

- Animation d'activité
- Formation RCR

Secrétaire

- Gestion d'une page Facebook

Conseillère aux communications

- Colloque « Intervention auprès des familles maghrébines »
- Gestion d'une page Facebook
- Evaluation participative
- Formation médias sociaux : mythes et réalité
- Formation Rapport d'activités et bilan annuel
- L'autodétermination des personnes présentant une DI-TSA
- Comment apprécier le rendement de mon organisme
- Marketing social
- Formation WordPress

Coordonnatrice des opérations

- Pratique d'intervention en contexte interculturelle
- Colloque « Intervention auprès des familles maghrébines »
- Politique de conditions de travail et description de postes

Directrice Générale

- Colloque « Intervention auprès des familles maghrébines »
- Fonctionnement interne de la structure de pensée autistique

Responsable de résidence

- Formation en hygiène et salubrité pour organismes communautaires et caritatifs
- Formation Viactive double action

Conseil d'administration

- Fonctionnement interne de la structure de pensée autistique

Comité logement

- Le projet de logement social avance à petits pas
- Contrat avec un groupe de ressource technique
- Recherche d'un terrain dans le quartier Vimont-Auteuil
- Vue le manque d'espace dans nos locaux d'activité de jour et une opportunité de vente du local adjacent à l'ALEDIA, nous avons fait l'acquisition du local et débuterons les rénovations au courant de l'année 2018-2019.



PLAN D'ACTION 2018-2019

Activités et services

| Priorité | Objectifs | Moyens | Échéancier et résultat attendus | Responsable |
|---------------------------------------|--|---|--|--------------------------------|
| Activités de jour | Diversifier et adapter l'offre d'activités en fonction des besoins émergents | Réaliser un projet pilote spécifique pour les anglophones et/ou les jeunes | En continu Offrir un service adapté selon les besoins de la clientèle | Responsable de l'animation |
| Soutien à la famille et à la personne | Diversifier l'offre de service pour les parents et la fratrie et l'adapter à leur besoin | Organisation de conférences/formation sur des thèmes reliés aux besoins des familles disponibles sur internet Développer un groupe de soutien sur Facebook | 2018-2019 Offrir quatre conférences/formations aux parents selon leurs besoins en capsule web 2018-2019 Le groupe est actif | Conseillère aux communications |

Gouvernance et communication

| Priorité | Objectifs | Moyens | Échéancier et résultat attendus | Responsable |
|---------------|--|---|--|---------------------|
| Gouvernance | <p>Assurer et pérenniser une saine gouvernance par un CA engagé et compétent</p> <p>Encourager d'avantage l'implication des parents et de la fratrie à prendre la relève au CA</p> | Elaborer des profils des membres recherchés selon les projets en cours et les solliciter | <p>En continu</p> <p>Recrutement de nouveaux membres au CA concordant aux profils recherchés</p> | Directrice générale |
| Communication | Structurer les communications pour les rendre plus efficaces et pour cibler les jeunes parents | Elaborer un plan de communication qui permet de cibler les jeunes parents, d'informer la population et d'optimiser les communications | <p>2018-2019</p> <p>Le plan d'action a permis d'atteindre les objectifs souhaités.</p> | |

sensibilisation et promotion des intérêts et des droits

| Priorité | Objectifs | Moyens | Échéancier et résultat attendus | Responsable |
|--------------------------------------|---|---|--|--------------------------------|
| Sensibilisation | Poursuivre le développement des activités de sensibilisation à la DI en ciblant des milieux spécifiques | Rencontré les directions des écoles et des maisons de la famille pour distribuer de l'information et d'offrir des services de formation | 2018-2019 Les écoles qui offrent des services en DI-TSA et les maisons de la famille ont reçu l'information. 4 formations ont été offertes | Conseillère aux communications |
| Promotion des intérêts et des droits | Responsabiliser les familles concernant leur droit pour qu'elles puissent se prendre en charge dans différentes situations. | Recruté des parents qui désirent s'investir dans la promotion des intérêts et des droits Offrir des formations en lien avec leur besoin Supporter le groupe dans leur revendication | 2018-2019 Le groupe est actif dans leur revendication | Conseillère aux communications |

Développement des infrastructures

| Priorité | Objectifs | Moyens | Échéancier et résultat attendus | Responsable |
|-----------------|---|--|---------------------------------------|--|
| Locaux | Offrir des locaux plus grands qui répondent aux besoins immédiats | Achat d'un local plus grand Création d'un comité Travaux au sein du CA Effectuer les travaux | 2018-2019 Les travaux sont amorcés | Directrice générale et conseil d'administration |
| Logement social | Débuter les travaux de construction | Trouver un terrain avec la contribution du GRT | 2018-2019 Le terrain a été trouvé | Directrice générale et conseil d'administration |
| Humaines | Favoriser la rétention du personnel | Développer le sens d'appartenance à l'organisme en offrant des activités sociales, des projets communs et stimulant Impliquer l'équipe dans le développement des projets Favoriser une meilleure communication au sein de l'équipe | En continu | Directrice générale, Comité social, Conseillère aux communications |

Partenaires

- Association régionale de loisir pour personnes handicapées de Laval
- Bingo Salle Saint-Vincent-de-Paul
- Centraide du Grand Montréal
- Centre de bénévolat et Moisson Laval
- Centre intégré de santé et de services sociaux de Laval
- Club des Lions de Laval
- Club Judo Ben
- Francine Charboneau, députée des Milles-Îles
- Guy Ouellette, député de Chomedey
- Jean Habel, député de Ste-Rose
- Jean Rouselle, député de Vimont
- Ministère de la famille
- Ministère de la Santé et des services sociaux
- Monique Sauvé, députée de Fabre
- Saul Polo, député de Laval-des-Rapides
- Tournoi de hockey de bienfaisance de Laval
- Troupe de Théâtre « Les détestables »
- Ville de Laval

Merci à l'équipe



ADMINISTRATION



ANIMATION

ALEDIA



**73 BOUL ST-ELZÉAR OUEST, LAVAL (QC)
H7M 1E7**



WWW.ALEDIA1959.COM



SECRETARIAT@ALEDIA1959.COM



450-972-1010

