

Association de Laval pour la déficience intellectuelle

Rapport d'activités 2015-2016



« L'ouverture d'esprit n'est pas de nier la différence, mais de la voir et de l'accepter, que ce ne soit pas un problème »

- Lucie Carrasco



Table des matières

Mot de la présidente	4
Mot de la directrice	5
L'ALDI	6
Témoignages	7
L'ALDI en 2015-2016	8
L'étendue de l'ALDI	10
Les activités de jour	12
Les activités récréatives	14
Les services partenaires	15
Soutien à la famille et à la personne	16
Communication	17
Sensibilisation	17
Événementiel	18
Événements bénéfiques	19
Défense collective des droits	20
Formations et colloques	21
Comité logement	21
Plan d'action 2016-2017	22
Partenaires	25
Merci à l'équipe de l'ALDI	26

Mot de la présidente



Madame France Locas
Présidente du conseil d'administration

Chers lecteurs et lectrices,

C'est avec plaisir que nous vous invitons à prendre connaissance de notre rapport annuel 2015-2016.

L'année 2015-2016 a été teintée de changements tant dans la réorganisation du réseau du système de la Santé et des services sociaux que dans la restructuration de l'ALDI.

Malgré tout, l'ALDI a conservé son rythme de croisière grâce à la ligne directrice élaborée lors de notre planification stratégique. Cette planification nous a servi de guide pour l'application de toutes les priorités mises de l'avant dans notre première année. Nous pouvons assurément dire que nous avons réussi à rencontrer tous nos objectifs, tant au niveau du service d'activités que de la promotion, la sensibilisation et la défense de droit.

La restructuration est ce qui a le plus marqué l'année avec tous les changements que cela a représenté auprès de l'Association. Depuis la nomination de la directrice en 2009, l'ALDI s'est développée de façon exponentielle. L'offre de service, dévolue à notre clientèle, s'est grandement élargie pour répondre davantage à leurs besoins. Cette augmentation a amené un surplus de travail pour l'ensemble de l'administration, nous obligeant à revoir l'organisation, la charge et les tâches de travail. Malgré tous ces aménagements, la directrice a su garder le cap et assurer une continuité des services et de la gestion administrative quotidienne.

Un grand BRAVO à Madame Touimi.

Notre souci majeur au conseil d'administration a été d'assurer et de pérenniser une saine gouvernance au C.A. pour les prochaines années. Pour ce faire, l'ALDI a recruté des administrateurs aux profils de compétences correspondant aux postes vacants afin d'avoir une relève des plus compétentes. Conformément à notre planification stratégique, l'ALDI s'est dotée de nouveaux outils de travail pour favoriser l'intégration des nouveaux membres au sein du C.A. Dans la prochaine année, il se vivra un changement majeur au sein du C.A. avec la nomination de nouveaux administrateurs qui prendront la relève et assumeront les responsabilités de postes d'administrateurs stratégiques. Nous sommes confiants que cette relève sera de qualité et saura s'acquitter de ses multiples fonctions.

Au terme de mes mandats dont 4 années à la présidence, c'est avec un pincement au cœur que je quitte le conseil d'administration, avec le sentiment d'avoir donné le meilleur de moi-même. Je tiens à souligner la précieuse collaboration de l'équipe d'administrateurs qui s'est investie sans compter dans la mission de l'ALDI durant toutes ces années ainsi que la complicité de travail développée au fil des ans avec la directrice générale. Je remercie les partenaires du milieu pour leur collaboration. Je suis fière d'avoir eu le privilège de travailler avec une équipe des plus investie en la cause des personnes vivant avec une déficience intellectuelle.

En terminant, je vous remercie, chers parents et chers membres, pour votre confiance durant toutes ces années.

France Locas

Mot de la directrice



Madame Safae Touimi
Directrice générale

Chers lecteurs et lectrices,

Produire le rapport annuel est l'occasion de donner un aperçu de nos activités et de constater le travail accompli durant cette période. En 2016, nous avons entrepris le travail d'une redéfinition de notre image, d'abord en modifiant et en revisitant l'information disponible aux membres. La croissance du site internet et notre désir de faire autrement s'est vu concrètement tout au long de l'année.

Avec l'aide d'une firme marketing, nous avons revu le nom de l'organisme et notre logo dans une perspective plus vivante ainsi que l'image générale de notre organisation. Le lancement de notre nouveau nom et logo se fera en septembre prochain.

Nous avons activé fortement notre outil de promotion Facebook afin de communiquer avec une clientèle qui utilise les réseaux sociaux. Une politique des médias sociaux encadre nos transmissions et nos échanges. Notre objectif est d'acquérir et transmettre l'information, faire connaître nos activités et notre mandat est d'utiliser des moyens pour joindre toutes les catégories d'utilisateurs.

Des enjeux de positionnement des organismes en déficience intellectuelle et en trouble du spectre de l'autisme, l'encadrement de notre mandat et la prestation de services demandent que des positions communes alimentent les représentations auprès du CISSS et des partenaires.

Avec l'appui d'une consultante en gestion, j'ai réfléchi à l'organisation du travail à l'interne avec les considérants suivants: le volume de travail, les tâches à accomplir, la répartition et les compétences nécessaires et le budget. Nous avons mis des changements durant l'année 2015-2016. L'équipe se partagera divers aspects de la promotion et de la représentation en plus de ses tâches régulières. Vous aurez, à la lecture de ce rapport, les informations pertinentes à propos de nos activités.

Je tiens à remercier les membres du conseil d'administration sortants pour leur grand dévouement pendant plusieurs années ainsi que leur grand engagement envers la cause et leur souhaite une bonne chance dans leurs projets futurs.

J'en profite aussi pour remercier les employés puisque grâce à eux nous arrivons à donner un bon service. Enfin, je remercie les partenaires qui, malgré les enjeux et les obstacles, réaffirment de façon constante leur appui à l'ALDI. Souhaitons nous une année 2016-2017 riche en réalisations et porteuse d'avenir pour tous ceux qui peinent à avoir des services adéquats à leurs situations.

Safae Touimi

L'ALDI

Depuis 1959, l'ALDI œuvre auprès de la communauté lavalloise dans le but d'offrir des services de qualité aux personnes ayant une déficience intellectuelle ou un trouble du spectre de l'autisme ainsi qu'à leur famille. L'Association se démarque par son professionnalisme ainsi que par la diversité de ses services.

Mission

Favoriser et susciter le maintien, l'amélioration et le développement de mesures d'aide aux personnes vivant avec une déficience intellectuelle et à leur famille.



Vision

Que les personnes présentant une déficience intellectuelle et leur famille:

Reçoivent les services d'aide et les outils adaptés à leurs besoins dans les plus brefs délais et ce, tout au long de leur vie.

Vivent dans une société ouverte, sensible et concernée par leur réalité afin que chacun y trouve et y prenne sa place.

Valeurs

La solidarité: Les parents se mobilisent et se rallient entre eux pour le bien-être des personnes vivant avec une déficience intellectuelle et leur famille.

L'intégrité: Une manière d'agir où toute personne intervient avec honnêteté, loyauté, respect, rigueur et compétence.

L'engagement: L'ALDI et ses membres prendront parti et interviendront en faveur des personnes vivant avec une déficience intellectuelle et leur famille.

Objectifs

Promouvoir et défendre les droits des personnes vivant avec une déficience intellectuelle;

Supporter et assister les parents et les personnes vivant avec une déficience intellectuelle dans leurs démarches;

Actualiser l'information et la rendre disponible;
Sensibiliser les membres de la communauté à la déficience intellectuelle;

Développer des services au moindre coût possible.

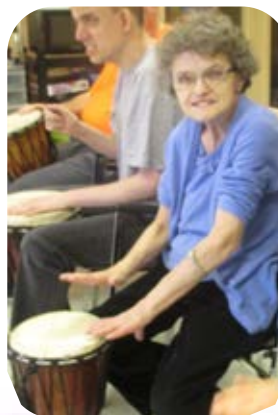


Témoignages



« C'est l'un d'être avec les intervenantes à faire la cuisine; d'être proche de la cuisinière à préparer le repas. Je suis ainsi plus confiante d'utiliser la cuisinière chez nous ».

- Élisabeth, usagère aux activités de jour



« Super belle activité le tamtam! Daniel et les animatrices sont très fins! »

- Nicole, usagère aux activités de jour



« C'est un projet valorisant autant pour les personnes qui fréquentent le service que pour les employés qui y travaillent. Chaque accomplissement réalisé par nos personnes, qu'il soit petit ou grand, nous rends tous les jours plus fiers du métier que l'on fait. »

- Isabelle Charbonneau, responsable résidentielle



« J'aime ça ici parce que mon fiancé Marc est avec moi. Ici on apprend à vider le lave-vaisselle, passer le balai, vider le bac de recyclage, mettre la table, vider les petites poubelles dans les chambres, etc. J'aime aussi aller au restaurant avec mon fiancé et les autres usagers. »

- Geneviève, usagère de la résidence



« Depuis deux ans, notre fils Éric fait partie d'un projet d'hébergement en alternance avec l'ALDI. Ce projet permet à notre fils de vivre une semaine par mois avec d'autres jeunes de son âge, tout en continuant ses activités régulières. Sous la supervision de son éducatrice du CRDI-TED de Laval et des intervenants de la Maison en alternance, Éric a appris à faire des choses qu'il ne faisait pas à la maison. Il a plus de plaisir à faire ces apprentissages quand il est avec des amis. Tous ces apprentissages se font d'une manière professionnelle et dans le respect des capacités de notre fils, ce qui rend la chose agréable.

Ces deux belles années ont permis à Éric de développer son autonomie d'une manière plaisante et nous a aidé à reprendre notre souffle. Ce projet nous a donné une alternative différente au placement permanent.

Nous tenons à remercier l'ALDI, le CRDI-TED de Laval et tout le personnel dévoué qui ont donné vie à ce magnifique projet. »

- Jeanine et Raymond, parents d'Éric

L'ALDI en 2015-2016

Le service de surveillance animée compte **6 usagers** dont 5 qui viennent à tous les jours avant le début des classes de l'école secondaire Leblanc.

Le service de gardiennage est un service très populaire auprès des membres de l'ALDI. En tout, **22 familles** ayant des enfants de tous âges reçoivent le service à raison d'environ huit heures de répit par semaine.

Le cours de judo est un partenariat avec le club Judo Ben. Il est très populaire auprès des jeunes hommes membres de l'ALDI. En tout, **15 personnes** sont inscrites au cours de judo.

L'ALDI défend les droits de ses membres autant au niveau individuel que collectif par divers moyens, allant des manifestations aux envois de lettres collectives.



Les activités de jour profitent à **61 participants** en moyenne. La session la plus populaire à l'ALDI est le camp d'été. Elle a rejoint **88 usagers** cette année. Le camp accueille en moyenne 40 personnes par jour.



Les sorties mensuelles rassemblent en moyenne **43 participants** par activité. Les plus populaires sont : la cabane à sucre, le biodôme, le jardin botanique et l'insectarium, ainsi que les fêtes biannuelles organisées par l'Ordre de l'Alhambra.

La maison d'hébergement en alternance accueille au total **20 usagers** par mois, dont 5 par semaine, alternant les groupes d'une semaine à l'autre. Ces membres ont l'opportunité de participer aux activités de la vie domestique.

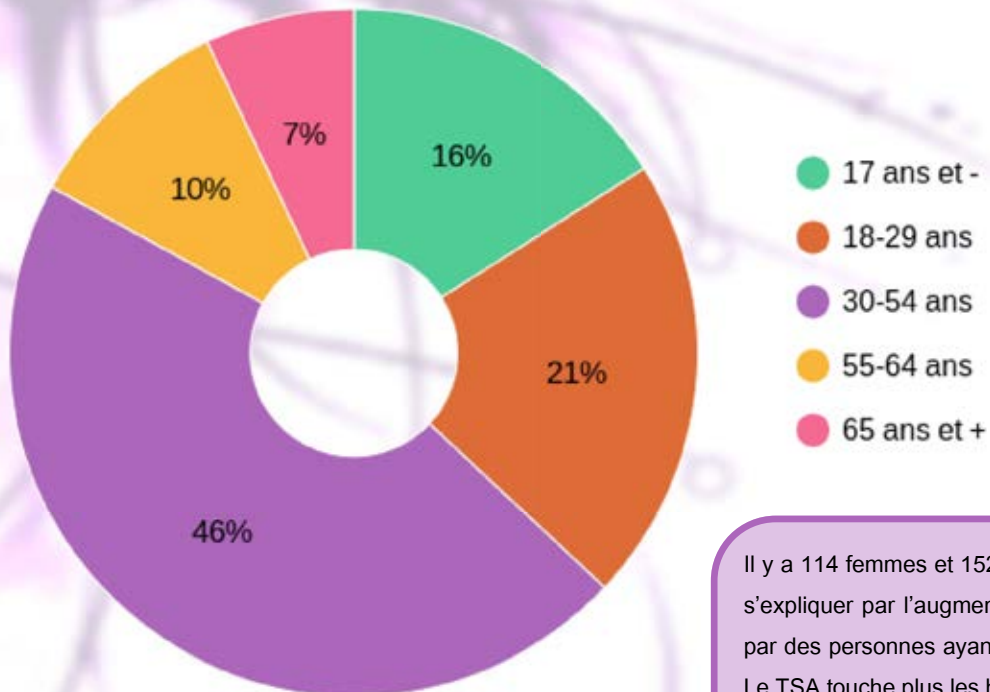


Chaque semaine, la banque alimentaire rejoint environ **20 membres de l'ALDI**.



L'étendue de l'ALDI

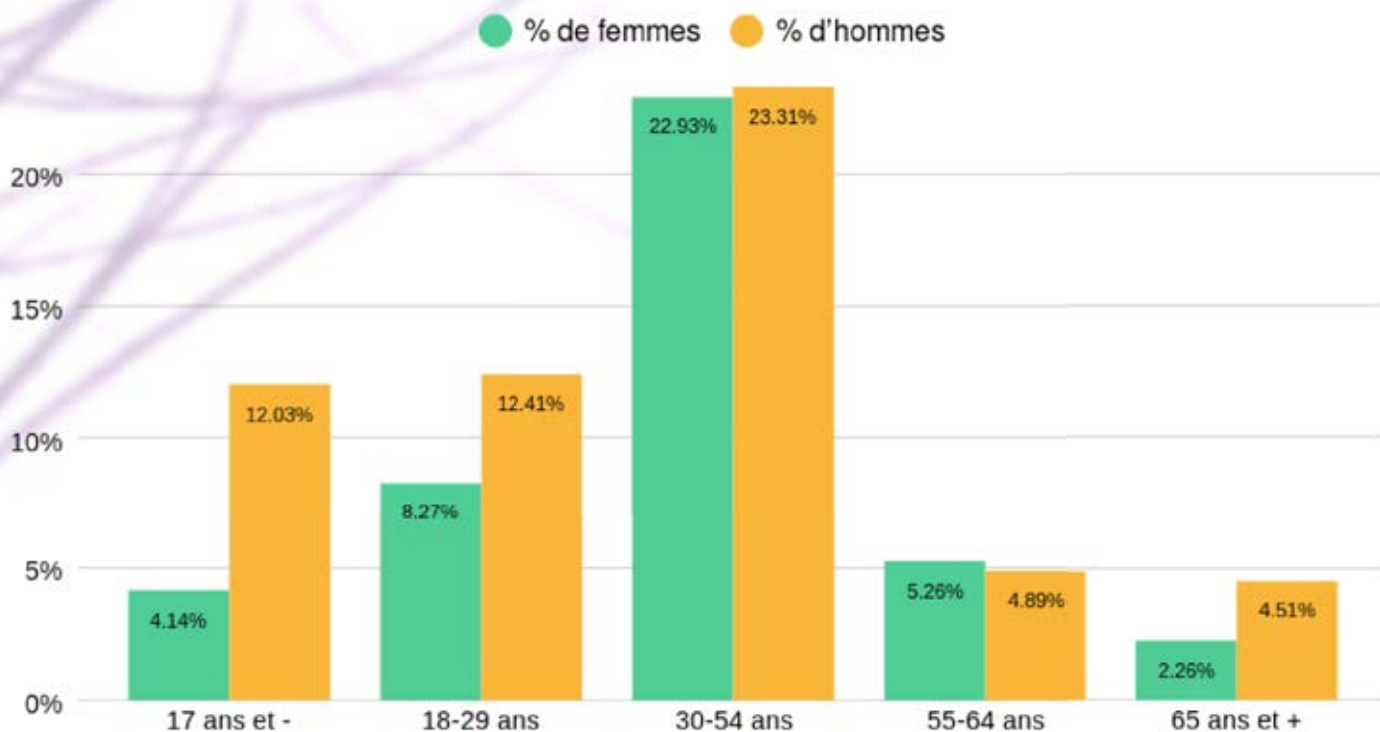
Portrait de l'âge de la clientèle de l'ALDI



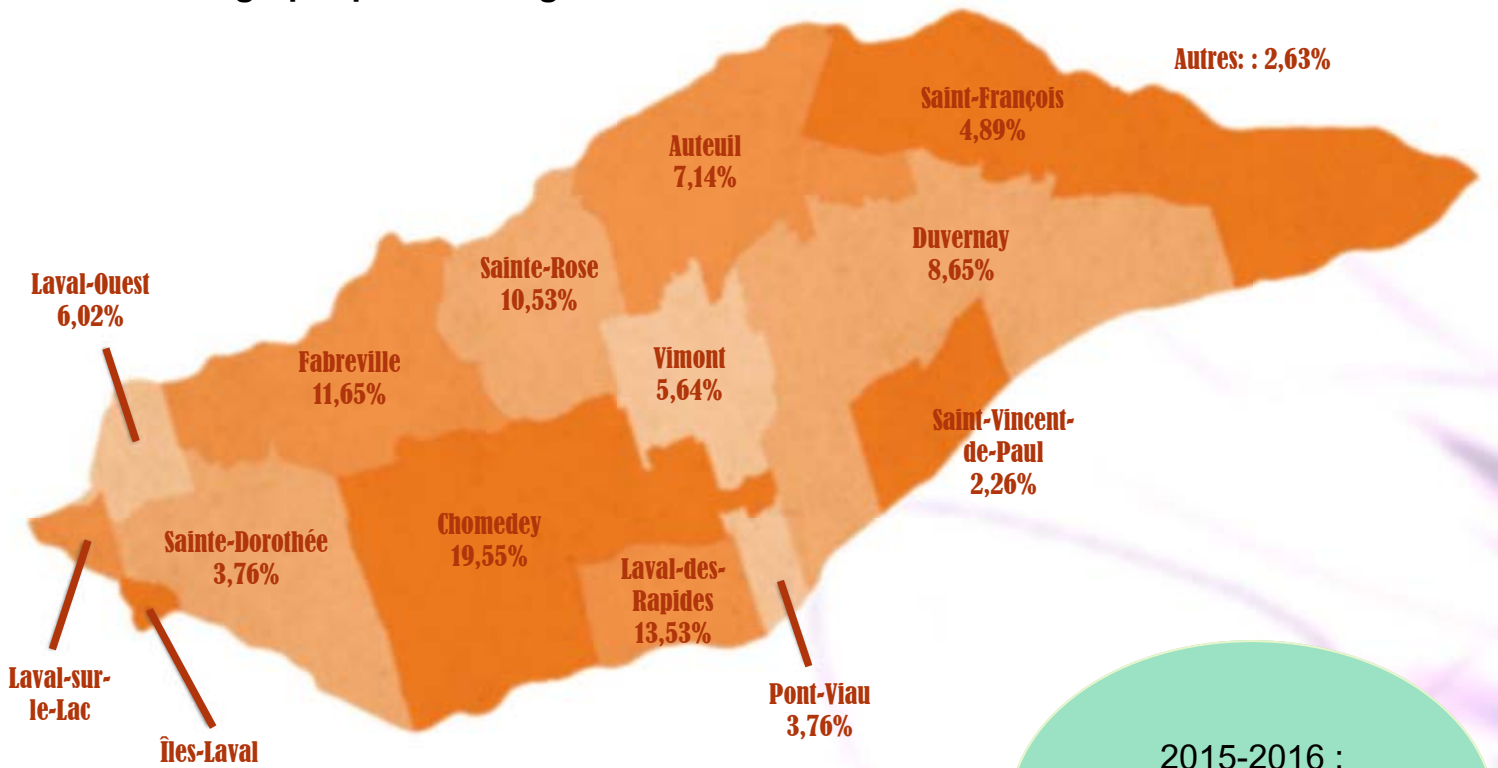
Il y a 114 femmes et 152 hommes usagers à l'ALDI. Cet écart peut s'expliquer par l'augmentation de la fréquentation de nos services par des personnes ayant un trouble du spectre de l'autisme (TSA). Le TSA touche plus les hommes (83%)¹ que les femmes.

¹ Noisieux, M. (2015). Troubles du spectre de l'autisme et autres handicaps. Portfolio thématique. Longueuil : Centre intégré de santé et de services sociaux de la Montérégie-Centre, Direction de santé publique, Surveillance de l'état de santé de la population. [En ligne] <http://extranet.santemonteregie.qc.ca/sante-publique/surveillance-etat-sante/portrait-typethematique.fr.html> (Consulté le 11 mai 2016)

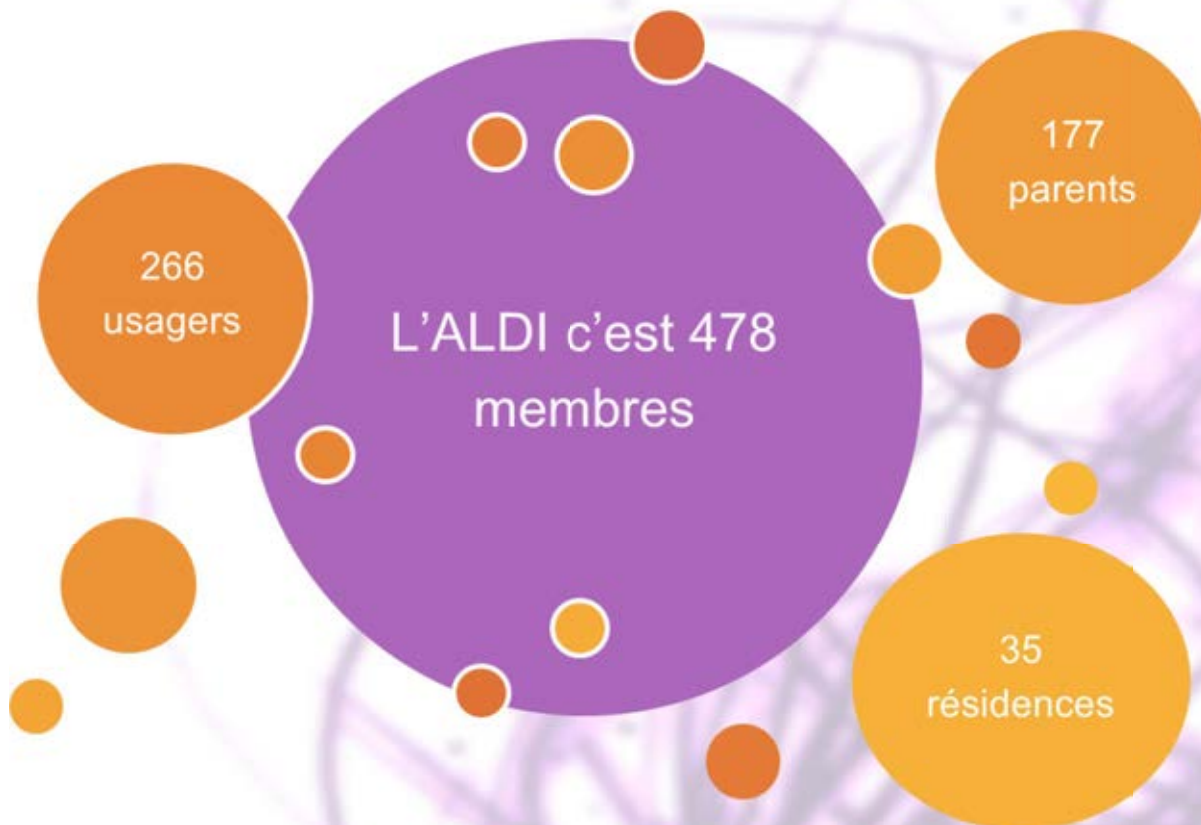
Portrait âge-sexe de la clientèle de l'ALDI



Profil démographique des usagers de l'ALDI



2015-2016 :
Inscription de **79**
nouveaux membres



Sept objectifs généraux

Les activités de jour

6. Faciliter l'intégration aux groupes 7. Maintenir les acquis

Activités de stimulation cognitive et de concentration

L'ALDI offre des exposés thématiques sur la géographie, l'écologie et la richesse culturelle des différents pays du monde. De ces exposés, un film ou un documentaire est présenté afin de développer l'esprit critique des usagers.



Objectifs # 1, 4 et 5

Activités de sensibilisation d'un mode de vie sain

À l'ALDI, nous offrons des cours de yoga par des professeurs d'expérience. Nous proposons aussi des cours de cuisine où les participants cuisinent leur repas. Ceux-ci sont accompagnés d'ateliers donnés par une nutritionniste de l'organisme « Équipe Santé », notre partenaire, favorisant une alimentation équilibrée.



Objectifs # 2, 5, 6 et 7

Chaque participant doit travailler sur des objectifs personnels tout au long des sessions. Cette année 56% des usagers ont atteint leurs objectifs.

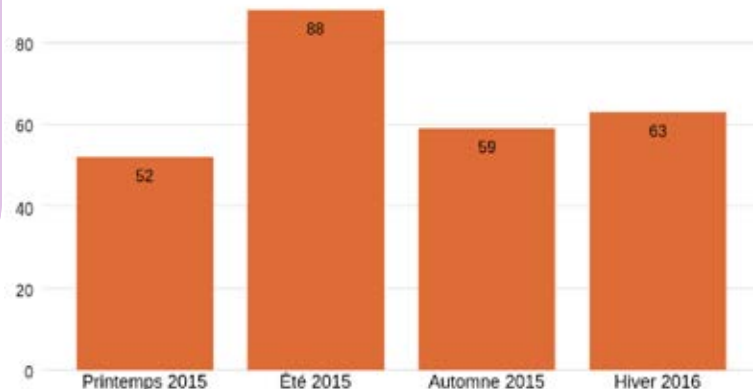
Activités de stimulation de l'estime de soi et de socialisation

Les activités musicales de l'ALDI, telles que le karaoké et les jeux sociaux, permettent à nos usagers de se valoriser en performant devant leurs pairs et en vivant des moments de réussite. Le tout favorise leur niveau d'autodétermination pour ultimement combler leur besoin d'autonomie, de compétence et d'appartenance sociale.



Objectifs # 3, 4 et 6

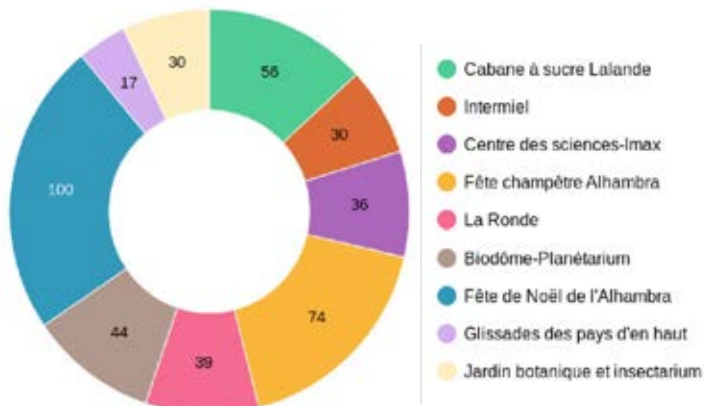
Participants inscrits aux sessions 2015-2016



5. Stimuler les facultés cognitives et motrices

1. Provoquer une ouverture sur le monde

Participants inscrits aux sorties



Activités de stimulation sensorielle

Les activités de jour offrent la possibilité aux usagers de participer à des ateliers de zoothérapie donnés par des intervenantes du « Centre de zoothérapie communautaire ». Ceci rejoint le besoin de stimulation sensorielle de nos participants tout en leur apprenant le respect et la délicatesse envers les animaux.



Objectifs # 1, 4, 5 et 7



4. Faciliter l'expression et la compréhension

Activités artistiques et de créativité

Nous croyons qu'une bonne partie des apprentissages doit se vivre de façon à ce que les usagers expérimentent des moments de réussite afin de favoriser l'estime de soi. De ce fait, nous offrons des cours d'arts plastiques animés par une professionnelle en arts et décoration d'intérieure. De plus, nous favorisons le sens du rythme et la créativité musicale par des ateliers de percussions donnés par un percussionniste.



Objectifs # 3, 4, 5, 6 et 7

Activités sportives

Chaque vendredi, les participants de l'ALDI ont l'opportunité de pratiquer des sports tels que le hockey cosom, le soccer, le ballon-chasseur, la marche et autres jeux ludiques qui demandent des efforts physiques, le tout en intégrant une routine d'exercices de mise en forme afin de favoriser de saines habitudes de vie.



Objectifs # 3, 5, 6 et 7

2. Développer l'autonomie

3. Stimuler l'estime de soi

Les activités récréatives

Le camp d'été

Le camp d'été est un volet particulièrement populaire à l'ALDI. En 2015, il a rejoint 88 personnes durant ses 9 semaines. À chaque jour, c'est une moyenne de 40 personnes qui participent aux différentes activités. Pour ne nommer que quelques sorties hebdomadaires, il y a eu les glissades d'eau au parc aquatique du Mont St-Sauveur, le musée Grévin et l'Écomuseum. Les autres journées se déroulent soit au parc ou à l'ALDI pour s'adonner à des activités ludiques. Le camp d'été multiplie les opportunités des usagers à avoir des moments pour socialiser et développer un sentiment d'appartenance à l'ALDI, le tout en leur faisant vivre des expériences inoubliables.



Le cours de Judo

Le cours de judo rejoint 15 participants et vise trois objectifs fondamentaux. Premièrement, le développement athlétique et l'efficacité gestuelle permettent aux usagers d'atteindre des objectifs physiques en utilisant les mouvements humains fondamentaux (courir, sauter, rouler, etc.). Le cours se veut aussi être une manière de développer l'estime de soi en introduisant la capacité de concentration et le contrôle de soi. Finalement, au niveau cognitif, le code moral du judo est inculqué aux participants (politesse, courage, sincérité, honneur, modestie, respect, contrôle de soi et amitié). Nos usagers ont remporté trois médailles provinciales au cours de la dernière année. Leur performance fait en sorte qu'ils sont intégrés à des groupes réguliers.



Cours de danse

Les cours de danse offerts à l'ALDI viennent s'inscrire dans une optique de socialisation des participants. Les 12 usagers inscrits se réunissent chaque semaine dans le but d'apprendre de nouveaux mouvements tout en s'amusant. Ils ont l'opportunité de développer plusieurs habiletés, telles que la coordination, le rythme, les pas de base et la créativité, le tout sur des choix de musique variés. Chaque cours se divise en trois parties : le réchauffement, l'apprentissage d'une chorégraphie collective, les étirements et le retour au calme.



Les services partenaires

Maison d'hébergement



Depuis 2013, la maison d'hébergement en alternance de l'ALDI est une ressource destinée aux personnes de 16 ans et plus vivant avec une déficience intellectuelle ou trouble du spectre de l'autisme. L'objectif est d'accroître leur niveau d'autodétermination et d'autonomie résidentielle. Le service accueille quatre groupes de cinq usagers à chaque semaine par alternance. Durant leur séjour, les usagers ont l'opportunité de participer aux activités de la vie domestique, telles que la préparation des repas, les tâches ménagères, le jardinage, etc. Cette année, le service d'hébergement a intégré neuf nouveaux résidents.



Accroître le niveau d'autodétermination

Le service de surveillance animée



Offert en partenariat avec l'école secondaire Leblanc, le service de surveillance animée rejoint les élèves âgés entre 12 et 21 ans vivant avec une déficience intellectuelle ou un trouble du spectre de l'autisme. Le service est offert avant le début des cours et lors des journées pédagogiques. Nous offrons des cours spécialisés d'ergothérapie avec notre partenaire « l'Ergothérapie de la maison à l'école », de percussions avec Daniel Bellegarde et de danse. D'un point de vue pédagogique, le service de surveillance animée veille à ce que les besoins de socialisation, d'appartenance à un groupe et d'augmentation de l'estime de soi soient comblés dans le cadre des activités.



Favoriser la conciliation travail-famille

Soutien à la famille et à la personne

Objectifs

Contrer l'isolement en créant des occasions de rencontre;

Outils la famille pour faire face aux inquiétudes et aux défis qui se présentent lorsqu'il y a une personne ayant une déficience intellectuelle ou un trouble du spectre de l'autisme au sein de la famille;

Augmenter la participation de la famille au sein de l'ALDI.

En 2015

Une nouvelle employée à été recrutée afin de créer et de diversifier les activités visant le soutien à la famille et à la personne.

En 2016

Nous avons établi un calendrier pour les activités socio-récréatives 2016-2017 en s'inspirant des succès des organismes dans les autres régions.

Nous avons développé le concept gagnant du déjeuner-conférence en collaboration avec « La Pause d'Amour », maison de répit pour personnes ayant une déficience intellectuelle ou physique, avec des thèmes étroitement liés à leurs préoccupations et à leurs besoins.

Banque alimentaire

L'ALDI profite du partenariat avec le Centre de Bénévolat et Moisson Laval pour offrir des denrées à ses usagers ayant une déficience intellectuelle ou un trouble du spectre de l'autisme. Au total, 20 membres bénéficient de la banque alimentaire chaque semaine. Un montant symbolique est chargé, permettant à l'ALDI d'avoir une petite somme en autofinancement. Les denrées non prises par les participants servent à la cuisine collective du jeudi. Cela permet d'avoir une diversité d'aliments afin de préparer des recettes à moindre coût. Rappelons que des ateliers de nutrition sont offerts en partenariat avec l'OSBL « Équipe Santé » favorisant de saines habitudes alimentaires pour nos usagers.

Nos projets en cours...

Nous travaillons présentement avec l'Association Lavalloise des Personnes Aidantes (ALPA) pour élaborer un partenariat quant à l'offre de formations et d'activités sociales conjointes.

Nous avons aussi proposé à la fondation Alhambra de s'associer avec eux dans le cadre de la grande fête des Alhambra à l'été 2016 pour organiser un grand événement estival destiné aux membres de la famille.

Finalement, nous espérons pouvoir créer un partenariat avec l'organisme l'ACEF de l'Île Jésus pour offrir des ateliers diversifiés sur la gestion du budget, la consommation et les droits du locataire pour nos usagers.

À suivre !

Communication

Une augmentation
de 45% du nombre
de visiteurs sur notre
site web par rapport
à l'an dernier

4 envois de
l'infolettre *Les
Petites Nouvelles*
248 personnes par
envoi

355 amis
Facebook, une
hausse de 38% par
rapport à l'an
dernier

Les
communications
en chiffres

4 éditions du journal
l'Éclaircie
2042 copies envoyées
en 2015-2016

Sensibilisation

À l'ALDI, nous sensibilisons les citoyens à la déficience intellectuelle depuis maintenant 57 ans ! Nous souhaitons plus que tout susciter l'intérêt à soutenir l'intégration sociale des personnes ayant une déficience intellectuelle.

En mars 2016, dans le cadre de la Semaine québécoise de la déficience intellectuelle (SQDI), nous avons conçu et distribué dans plusieurs commerces avoisinants des feuillets de sensibilisation afin de démystifier la déficience intellectuelle auprès de la communauté.

Des objets promotionnels à l'effigie de l'Association y ont aussi été distribués dans l'objectif de promouvoir nos différents services à la population et ainsi soutenir le plus de personnes possible.

Nos projets en cours...

À l'été 2016, nous animerons des kiosques de sensibilisation dans divers événements publics à Laval.

À suivre!

Événementiel

La SQDI 2016 c'est ...

Une **prise de conscience** de la réalité des personnes vivant avec une déficience intellectuelle.

Un **partenariat** avec 9 organismes lavallois œuvrant en déficience intellectuelle, dont la Fondation Le Pilier, le Mouvement Personne D'Abord, le Regroupement des organismes de promotion des personnes handicapées de Laval, l'Association régionale de loisirs pour personnes handicapées de Laval, la Ville de Laval, le Centre intégré de santé et de services sociaux de Laval, les Ateliers Adaptés Stimul'Arts ainsi que la Corporation Intégration à la Vie Active des Personnes Handicapées de Laval. Mentionnons que les usagers de cette dernière ont fièrement concocté les bouchées pour la soirée de clôture de la Semaine.

M. Marc Demers, Maire de Laval, comme **président d'honneur** et Mathieu Baron, comédien, en tant que **porte-parole**.

Soirée de clôture

Par le biais de témoignages d'usagers, d'intervenants pivots et de parents ainsi que d'extraits vidéo du film « L'extraordinaire différence » du Mouvement Personne D'Abord, nous avons sensibilisé **88 personnes** à la déficience intellectuelle, dont des employés de la Ville de Laval et des travailleurs du CISSS de Laval lors de l'activité de clôture.

Portes ouvertes ALDI

Nous avons organisé la **1^{ère} édition** de la journée *Portes ouvertes de l'ALDI*, ce qui a permis de faire connaître nos services à plus de **50 personnes**, dont des éducateurs spécialisés, des travailleurs de rue et des familles.



Témoignage de Valérie Gagnon-Paradis, athlète faisant partie de la délégation des Olympiques spéciaux du Canada



De gauche à droite: Stéphane Boyer, conseiller municipal, Marc Demers, Maire de Laval, Mathieu Baron, comédien, Valérie Gagnon-Paradis, athlète faisant partie de la délégation des Olympiques spéciaux du Canada et Raynald Adams, conseiller municipal.



Journée Portes ouvertes ALDI

Événements bénéfiques

En novembre 2015 avait lieu la toute première édition du spectacle bénéfice pour l'ALDI de la troupe de théâtre *Les Détestables*. La pièce *J'y Croix pas !* a rassemblé plus de 300 personnes à l'École Horizon-Jeunesse de Laval. Grâce à leur générosité, près de **700\$** ont été remis à l'Association. Vu l'immense succès de cette première édition, la troupe de théâtre prévoit répéter l'événement cette année.



Témoignage

« J'ai un fils autiste qui profite de leurs services et me fait réaliser à quel point ces gens ont besoin de soutien financier pour leur mission », souligne Mme Villeneuve, présidente et fondatrice de la troupe.

L'année 2016 a débuté en force avec le *Medley Musical*, un spectacle bénéfice au profit de l'ALDI. Cet événement, organisé par Mme Desnoyers, enseignante en adaptation scolaire, a eu lieu à la Salsa Rossa à Montréal. Au cours de la soirée, les invités ont eu la chance d'être transportés dans divers genres musicaux, tels que le rock, le classique et la comédie musicale et ce, grâce au talent de 9 musiciens et chanteurs. Un chèque de **1371\$** a été remis à l'Association afin de nous aider à réaliser notre mission.



Témoignage

« Le spectacle bénéfice a porté fruit hier. C'était une merveilleuse soirée ! », souligne fièrement Mme Desnoyers.

Défense collective des droits

En 2015-2016 :

De concert avec le Mouvement Phas, nous avons défendu les droits de nos usagers qui n'ont pas **accès au marché régulier du travail** quant à leur participation sociale. Nous demandons que des mesures concrètes et immédiates soient prises pour que ceux-ci puissent participer à la vie active et économique du Québec.

Du 25 novembre au 6 décembre 2015, l'ALDI s'est mobilisée dans le cadre de la campagne *12 jours d'action pour l'élimination de la violence envers les femmes* pour sensibiliser la population aux nombreuses agressions sexuelles portées à l'égard des femmes ayant une déficience intellectuelle.

Afin de dénoncer les mesures d'austérité et de promouvoir le rehaussement du **financement des organismes communautaires**, nous avons participé à plusieurs actions de mobilisation organisées par la Corporation de développement communautaire (CDC) de Laval :

Février 2015

- Séance d'information pour les membres de notre conseil d'administration sur **l'austérité** et la mobilisation du 17 février
- Semaine d'Actions dérangeantes du 23 au 27 février

Mai 2015

- Grève sociale du 1^{er} mai
- Journée d'actions dérangeantes du 1^{er} mai

Septembre 2015

- Action de mobilisation *Le 30 septembre on bloque !*

De concert avec la Table nationale des Corporations de développement communautaire (TNDCDC), nous nous sommes opposés à l'assujettissement des organismes communautaires au **projet de loi 56** sur le lobbying, qui veut assimiler tous les organismes communautaires à des lobbyistes.

En juillet dernier, lors de l'annonce du règlement qui limite **les sorties hors du Québec** à 7 jours pour les personnes assistées sociales, l'ALDI a cru bon de s'élever contre cette nouvelle règle, qui empêche certains de nos usagers à participer aux activités familiales ou de visiter leurs proches de peur de perdre leurs prestations.

Les nombreuses **compressions budgétaires** touchent directement les services et le support offerts aux élèves handicapés ou en difficulté d'adaptation ou d'apprentissage. Alors que nous nous battons chaque jour pour l'intégration sociale de ces personnes, l'ALDI s'est tout naturellement impliquée dans ce dossier de défense collective des droits.

En décembre 2015, nous avons appuyé le Mouvement PHAS lors de l'envoi d'une lettre au Ministère de la Santé et des services sociaux sur l'accès aux services pour les personnes en situation de handicap.

En collaboration avec le Réseau québécois de l'action communautaire autonome (RQACA) et ses membres, nous avons fait parvenir une lettre au Premier ministre, M. Couillard, afin de dénoncer les coupures budgétaires et leurs impacts sur les organismes d'action communautaire autonome.

Le 18 février 2016, l'ALDI assistait au dépôt collectif organisé par la CDC Laval. Lors d'une séance du conseil d'administration du Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de Laval, M. Marc Longchamps, coordonnateur, remettait à la présidente directrice générale du CISSS, Caroline Barbir, une facture symbolique s'élevant à 12 M\$, soit la somme supplémentaire jugée nécessaire pour permettre aux organismes communautaires de remplir pleinement leur mission.

Formations et colloques

Le perfectionnement des employés est une priorité à l'ALDI. Nous voulons constamment améliorer la qualité de nos services. Pour ce faire, nous encourageons fortement les employés à suivre des formations en lien avec leur travail.

En 2015-2016, les membres du C.A. et les employés de l'ALDI ont suivi au total 9 formations dans divers domaines.

Directrice générale	Conseillère aux communications, à la sensibilisation et à la défense de droit	Responsable résidentielle de la ressource d'hébergement en alternance
<p>Formation sur l'accessibilité universelle Offerte par Altergo</p> <p>Certification en leadership et habiletés de direction Offerte par l'Institut de leadership en gestion</p>	<p>Comment optimiser la collaboration dans nos travaux avec les différents partenaires Offerte par la CDC Laval en collaboration avec Dynamo</p> <p>Comment collaborer en tout respect de notre identité Offerte par la CDC Laval en collaboration avec Dynamo</p> <p>Formation sur l'intégration et l'accommodement des personnes en situation de handicap dans les loisirs Offerte par la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse</p>	<p>Formation sur la déficience intellectuelle Donnée par Pierre-Luc Tremblay, agent de planification, de programmes et de recherche en déficience intellectuelle, direction des services multidisciplinaires</p>

Formations pour le C.A. et les employés

Les membres du C.A. de l'ALDI ainsi que les employés administratifs ont suivi une formation sur l'état actuel de la défense de droits afin de consolider son service et de mieux vous aider.

Les membres du C. A. ont aussi suivi une formation sur les états financiers et sur comment être un administrateur dans un

Comité logement

L'ALDI a été très active cette année concernant un projet de relocalisation et de logements sociaux. L'idée principale est de développer des logements pour les personnes vivant avec une déficience intellectuelle ou des familles à faible revenu afin qu'ils puissent bénéficier d'un loyer à moindre coût. Parallèlement, nous aimerions y intégrer nos locaux, afin de répondre à la demande grandissante de notre clientèle. Ce projet, en partenariat avec l'organisme « L'envol des colocs », a débuté avec une étude de faisabilité réalisée par la firme d'architecture « Rayside Labossière ».

Plan d'action 2016-2017

Activités et services : actualiser, diversifier, développer et améliorer les services

Priorités	Objectifs	Moyens	Échéancier et résultats	Responsables
Activités de jour	Diversifier et adapter l'offre d'activités en fonction des besoins émergents	Réaliser un sondage de besoin avec les participants	Septembre 2016 Résultats : Meilleure connaissance des besoins non répondus	Responsable de l'animation
		Offrir des laboratoires informatiques pour les usagers	Septembre 2016 Résultats : Trouver un partenariat et offrir des activités	
Banque Alimentaire	Consolider le fonctionnement de la banque alimentaire	Faire connaître d'avantage le service auprès du CISSS	Automne 2016 Résultats : Augmentation du double atteint et continuer à augmenter le nombre (double du nombre actuel) L'ALDI offrira en partenariat avec l'ACEF des ateliers sur le budget, la consommation et les droits des locataires.	Bénévoles et directrice générale
	Évaluer l'impact du service	Négocier avec la STL pour augmenter le nombre de sac pouvant être transporté dans le T.A.		
	Augmenter le nombre d'utilisateur	Création d'un partenariat avec l'OSBL L'ACEF de l'Île Jésus		
Service de gardiennage	Consolider et professionnaliser le service de gardiennage	Réviser les critères d'attribution	Automne 2016 Résultats : Attribution du service plus équitable	Responsable de l'animation
		Mieux cibler le recrutement des employés et leur assurer une formation adéquate Évaluation périodique	En 2016 et 2017 Résultats : Continuité des services assurée durant toute l'année Meilleur suivi des gardiens/gardiennes Service apprécié par les parents	
Soutien aux parents	Diversifier l'offre de services pour les parents	S'inspirer des expériences et outils développés dans les autres régions	En cours Résultats : Plus grande participation des parents au sein de l'organisme	Conseillère aux communications et à la sensibilisation
		Développer des activités pour la famille	En cours Résultats : Plus grande participation des parents au sein de l'organisme	
		Explorer la possibilité de développer du parrainage (soutien)		
		Réaliser un partenariat avec l'ALPA		

Sensibilisation et défense de droits

Priorités	Objectifs	Moyens	Échéancier et résultats	Responsables
Sensibilisation	Poursuivre le développement des activités de sensibilisation à la DI en ciblant des milieux spécifiques	Attribuer un budget annuel selon les disponibilités financières	2016-2017 Résultats : élaboration et réalisation d'un plan triennal	Conseillère aux communications et à la sensibilisation
Défense de droits	Consolider le volet défense de droits (orientation, revendications services)	Élaborer un cadre de référence	Printemps 2016 Résultats : Orientation et offre de service bien définies	
		Produire un état de la situation/cahier de revendications	Automne 2016 Résultats : identification et priorisation des actions et revendications	
		Repositionner et faire mieux connaître le rôle de l'organisme en D.D.	2015-2018 Résultats : Organisme reconnu en défense de droit	
		S'affilier à d'autres organismes en défense de droit collectif	2016 Résultats : plus grand impact des actions	
Explorer la possibilité de bénéficier de ressources au plan juridique en défense de droit individuel	2016-2017 Résultats : services plus efficaces			

Gouvernance et communication

Priorités	Objectifs	Moyens	Échéancier et résultats	Responsables
Gouvernance	Assurer et pérenniser une saine gouvernance par un C.A. engagé et compétent Développer le sentiment d'appartenance des parents et de la fratrie pour favoriser une relève au CA	Élaborer des profils des membres recherchés et les solliciter (expertise en DI, en gestion et des milieux des affaires...)	Hiver 2016 et Hiver 2017 Recrutement de nouveaux membres au C.A. concordant aux profils recherchés et en fonction de la planification triennale	Directrice générale et C.A.
		Diversifier et innover dans les moyens de rejoindre les candidats potentiels (médias sociaux, adhésion à la Chambre de commerce, bénévoles d'affaire...)	2015-2018 Résultats : relève de qualité assurée au C.A.	
		Améliorer le processus d'intégration des nouveaux membres (formation sur la gouvernance, rencontre d'intégration et suivi)	2015-2016 Résultat : Meilleure intégration des nouveaux membres	
		Impliquer des parents dans des comités de travail et activités	2015-2018 Résultats : Implication d'un plus grand nombre de parents dans l'organisme	
		Organiser des activités socio-récréatives pour les parents et la fratrie		
Communication	Moderniser et actualiser l'image de l'organisme	Changement de nom de l'organisme	2016-2017 Résultats : L'image dégagée correspond plus à l'offre de service de l'organisme et aux nouvelles orientations.	Conseillère aux communications et à la sensibilisation
		Élaborer un nouveau logo		

Plan d'action 2016-2017

Développer les infrastructures afin de bonifier et diversifier les services et améliorer les conditions de travail du personnel

Priorités	Objectifs	Moyens	Échéancier et résultats	Responsables
Locaux	Réaliser toutes les étapes nécessaires à une relocalisation d'ici 5 ans	Explorer le partenariat avec un projet de logement social	2016-2017 Résultats : Détermination d'un projet de relocalisation	Directrice générale et C.A.
		Mettre sur pied un groupe de travail pour développer un projet de relocalisation (avec ressources extérieures)	2018 Résultats : démarches de relocalisation amorcée	
Financières	Améliorer l'autonomie financière de l'organisme par une augmentation de l'autofinancement Impliquer des bailleurs de fond pour le projet de relocalisation	Réviser la politique tarifaire	2017 Résultats : Dégagement d'une marge de manœuvre pour améliorer les conditions de travail et la rétention du personnel	Directrice générale
		Promouvoir le projet de relocalisation auprès des bailleurs de fond	2017-2018 Résultats : Engagement de bailleurs de fonds rendant possible la réalisation du projet	
		Explorer la sous-traitance en levée de fond		
Humaines	Favoriser la rétention du personnel Améliorer l'efficacité du personnel Assurer une meilleure adéquation entre les besoins actuels et émergents de l'organisme et les RH à sa disposition	Améliorer les conditions de travail (salaire, compensations financières non récurrentes, fonds de pension...)	Été 2016 Résultats : Plus grande valorisation du personnel Personnel plus stable	Directrice générale et C.A.
		Mettre sur pied un comité social	Été 2016 Résultats : L'ALDI est dotée de ressources humaines adéquates pour réaliser la mission et le plan triennal de l'organisme Meilleure concordance des tâches du personnel avec les postes occupés.	
		Adopter un plan de formation annuel		
		Réviser l'organisation, la charge et les tâches de travail		

Partenaires

Merci à l'ensemble de nos partenaires qui, par leur soutien, rendent possible la réalisation de notre mission :

- A**
- Agence de la santé et des services sociaux
 - Association régionale de loisirs pour personnes handicapées de Laval
- B**
- Banque Scotia
 - Bingo Salle Saint-Vincent-de-Paul
- C**
- Centraide du Grand Montréal
 - Centre de bénévolat et Moisson Laval
 - Centre intégré de santé et de services sociaux de Laval
 - Club des Lions de Laval
 - Club Judo Ben
 - Couche-Tard
- F**
- Fondation de la fédération des médecins spécialistes du Québec
 - Francine Charbonneau, députée des Mille-Îles
- G**
- Guy Ouellette, député de Chomedey
- I**
- Industriel Alliance
- J**
- Jean Habel, député de Ste-Rose
 - Jean Rousselle, député de Vimont
- M**
- Metro Dunn Laval
 - Ministère du Travail et de l'Emploi et de la Solidarité sociale
 - Ministère de la Famille
 - Ministère de la Santé et des Services sociaux
 - Monique Sauvé, députée de Fabre
- S**
- Salle André-Mathieu
 - Saul Polo, député de Laval-Des-Rapides
- T**
- Tournoi de hockey de bienfaisance de Laval
- V**
- Ville de Laval
- W**
- Wawanesa



Centraide
du Grand Montréal

*Centre intégré
de santé
et de services sociaux
de Laval*

Québec

Merci à l'Équipe de l'ALDI

Le conseil d'administration

France Locas, *présidente*
Lisette Lockhead, *vice-présidente*
Johanne Lefebvre, *trésorière*
Louise Bastien, *secrétaire*
Julien Salvat, *administrateur*
Anny Barba, *administratrice*

L'équipe d'animation

Kods Souidi, *animatrice*
Karima Bakhlakhi, *animatrice*
Betty Jimenez, *animatrice*
Marc-André Chapleau, *animateur*
Laurence Pineault, *animatrice*
Valérie Molloy, *animatrice*
Aude Rioland, *animatrice*
Jean-Marc Ouellet, *préposé aux bénéficiaires*

Stagiaires

Marjolaine Michaud
Audrey Travers
Élise Voltaire

Les gardiens à domicile

Lourdia Alexandre
Camille Chiasson
Sophie Dagenais
Olivia Delva
Alexander Mathias
Violetta Mielnik
Rachel Morissette
Stéphanie Narro
Naïma Saket
Marie-Claire Toussaint
Catherine Vézina

Le personnel administratif

Safae Touimi, *directrice générale*
Malika Benbarka, *secrétaire-comptable*
Claudia Ouimet, *conseillère en communication et à la sensibilisation*
Stéphanie St-Onge-Dagenais, *adjointe administrative*
Priscilla Bheekha, *coordination à l'animation*
Isabelle Charbonneau, *responsable de résidence*

Le personnel de l'hébergement

Roxane Bolle
Oujidane Dagdague
Kim Galipeault
Ayoub Thatha
Manal Moharrar
Naïma Saket
Josée Anctil
Julie Landreville

Le personnel de l'école Leblanc

Gloria Martinez, *animatrice*
Martine Castera, *professeure de danse*

Bénévoles

Claire Pawa
Agathe Carignan
Lise Pilon
Robert Pilon
Claude Bonneville
Solange Bonneville
Mélanie Bastien-Ouimet
Daniel De Cesare
Louis Charbonneau
Abdessamad Azouny
Ziyad Azouny
Michel Ferland
Naïma Saket
Monique Tremblay





**ASSOCIATION DE LAVAL
POUR LA DÉFICIENCE INTELLECTUELLE**

73, boulevard Saint-Elzéar Ouest
Laval, Québec
H7M 1E7

Téléphone | (450) 972-1010
Télécopieur | (450) 972-1515
Site Internet : www.aldi1959.com